

## Rapport från MBL den 3 juni.

### VD

Vår VD rapporterade att punktligheten varit hög den senaste månaden. Han var även nöjd med att antalet resenärer med Pendeltågen ökad sedan förra året. Personalläget på försarsidan har stabiliserats och MTR har avslutat alla kontrakt med inhyrningsföretag. Kontrakten löper på mellan 1 till 6 månader.

Bland stationsvärdar och tågvärdar rapporteras gott personalläge. Orsaken till det bättre personalläget är de interna utbildningar som MTR haft samt att andelen personal som slutar har minskat kraftigt det senaste året. MTR tror detta kan bero på högre trivsel något som dock motsägs av medarbetarenkäten främst på trafiksidan.

Bland städskollektivet råder just nu extremt stort missnöje, då MTR till 1 juli vill införa nya scheman. Företaget lade först fram förslag om gruppval men har dragit tillbaka detta och hävdar att man själv ska placera in personalen där man finner det lämpligt. Från Pendelklubben påtalade vi det viktiga med att hålla ett gruppval och de stora orättvisor som kan uppstå om MTR själva ska sortera personalen som man finner lämpligt med tanke på olika arbetsuppgifter, stationeringsorter samt dag och nattarbete.

Henrik Dahlin svarar att, ”städarna som kollektiv och MTR inte gagnas av ett gruppval.” Han säger också att vi inte har något i avtalet som kräver gruppval vilket tyvärr stämmer. Att genomföra något för att personalen ska känna sig nöjd och att det kan påverka arbetet positivt var inte något MTR kunde ta hänsyn till.

### Planering

Planeringschefen gav oss siffror på icke utlagda eller sent utlagda FV dagar från föregående år. D.v.s. de som tjänas in under jul och nyår vilka uppgick till 408 st. Han vill dock återkomma och kontrollera siffrorna närmare då MTR inte helt litar på den statistik man har. Pendelklubben sitter just nu i förhandlingar med MTR gällande FV – dagar på både tåg och stationsvärdssidan.

### Trafik/Station

Tillförordnad trafikchef Magnus Schening berättar om sommarens avstängningar och banarbeten. Detaljerad information om dessa kommer på Ontrack samt på veckobrev. MTR kommer att använda veteranpoolen som informatörer vid dessa arbeten vilket de förhandlat med de fackliga organisationerna.

Från POC har framkommit att MTR börjat utbilda folk från veteranpoolen för att täcka vakanser under sommaren. Vilket man varken förhandlat eller riskanalyserat. De fackliga organisationerna är mycket kritiska till att sätta in veteranpoolen i för företaget centrala och viktiga funktioner.

*Pendelklubben satte ner foten och krävde att frågan förhandlas och att riskanalys görs. MTR har ännu inte återkommit med förhandlingsdatum.*

*Seko Pendelklubbens förhandlingsdelegation*