

Rapport från MBL 8 april

Dagens MBL var en ganska fullspäckad sådan där MTR kallat till MBL förhandling i 4 frågor.

Ny organisation säkerhet:

MTR vill bredda den nuvarande säkerhetsorganisationen genom att permanent lägga in posten fordonssäkerhetsansvarig. MTR har sedan tidigare infört en temporär post gällande fordonen vilken nu permanentas.

Från fackligt håll var vi positiva till förändringen, vem som får posten får vi återkomma med när den ska tillsättas.

Ny finanschef:

Vi har sedan Carl Svensson slutade i mars haft en temporär finanschef. MTR är nu färdiga med sin rekrytering och ny finanschef blir Daniel Ortner med flerårig erfarenhet från liknande positioner nu senast från Svedavia.

Från fackligt håll har vi inga speciella synpunkter utan hoppas att Daniel kommer att lyckas med sin uppgift.

Ny tillfällig förhandlingschef:

MTR har sedan längre tid saknat en förhandlingschef mot vilken de fackliga organisationerna kan samla och skicka in förhandlingsfrågor. Viktiga förhandlingsfrågor har regelmässigt förhalats eller glömts bort och Pendelklubben har vid flera tillfällen tvingats skicka en framställan om förhandlingsvägran enligt MBL för att ens få frågan till förhandlingsbordet. MTR har nu utsett en tillfällig förhandlingschef på deltid som kommer in som konsult. Hans namn är Ulrik Friberg och han har lång erfarenhet av förhandlingsfrågor.

Pendelklubben kan nu bara hoppas att Ulrik får det mandat han behöver för att kunna förhandla med klubben och att en ny permanent förhandlingschef utses inom kort.

Ny rutin för sjuk och friskanmälan:

MTR vill införa en ny rutin för sjuk och friskanmälan och säga upp avtalet med Medhelp som idag sköter tjänsten. Den nya föreslagna rutinen mötte stark facklig kritik mot både rutinen i sig och själva beslutsprocessen.

Pendelklubben och övriga fackliga organisationer ser klara nackdelar i att delegera uppgiften från sjukvårdskunnig personal som lyder under sekretess till ett ofta överbelastat Operativt Center dit det kan vara svårt att komma fram (speciellt vid störningar). Även om man behåller ett eget nummer till tjänsten så kan POC personalen inte dela på sig och göra 2 saker samtidigt.

Vi är även kritiska till att MTR regelmässigt försöker runda skyddsorganisationerna och inte kallar till riskanalyser i när man vill göra större förändringar i arbetsrutiner. Som vanligt har man dessutom bråttom och vill genomföra förändringen redan till 1 maj. MTR har efter den massiva kritiken kallat

skyddsorganisationerna till riskanalys, förhandlingen ajournerades och kommer att avslutas vid ett senare datum.

MBL info

Finans/VD:

MBL går fortfarande dåligt ekonomiskt och budgeterar för ett negativt resultat för 2019. Det är framför allt kostnaden för övertid och inhyrning av förare samt övertid för tågvårdar som är orsaken. MTR har fortsatt svårigheter att lägga ut FV dagar för åkandepersonalen vilket är en faktor som driver upp personalkostnaden. På städsidan vilken inte berördes i detalj är situationen mångdubbelt värre där inte en enda FV dag har lagts ut under 2019.

Planering:

MTR har lagt sin offert inför T20 i den ingår 4 långa tågomlopp på sträckan Södertälje – Uppsala, trafikverket har mottagit offerten och återkommer med ett svar.

MTR redovisade utlägg av FV dagar på förarsidan 291 dagar fördelat på 154 personer har inte lagts ut. För andra yrkesgrupper redovisades inga siffror vilket var något vi från Pendelklubben påtalade då det tyvärr inte är första gången detta händer. Värst är situationen på POC då det enligt TJ finns personer som inte fått några FV dagar utlagda på 2 år.

Station (nu Kundservice):

Från stationssidan fanns inte så mycket att rapportera. Stationen Vega har öppnat, på stationen har man på försök infört nattschema, vilket sedan tidigare finns på Stockholm City och sedan en tid även på Arlanda.

Stort fokus ligger just nu på viseringen där man enligt krav från SL ska uppfylla 90 % viserade biljetter och 90 % bemanning. Belastningen på viseringen kommer att öka från och med slutet av april då årets kryssningstrafik sätter igång. Den utökade trafiken är inget som tagits med i riskanalysen för den ändrade viseringsrutinen.

Trafik:

MTR räknar med ett förbättrat personalläge av lokförare och kommer att avsluta kontrakten för 11 av 33 inhyrda från 1 oktober. Från fackligt håll tog vi upp frågan om MTR avser att hålla den rutin man lovade i höstas att personal som söker ströledigheter 2-3 månader i förväg ska få dessa beviljade av sin GC i god tid. MTR ska återkomma om det.

MTR har dragit tillbaka 6 av de YDL (yttre driftledare) man tänkt ha då man behöver dem som lokförare. Tyvärr har man inte informerat personalen i tid som i stället fick reda på det när klädbeställningar avslogs då "tjänsten inte fanns".

Från Pendelklubbens sida tog vi upp den sjunkande kvaliteten på utbildningar och det stora brister som finns i den just nu pågående HLR/Första hjälpen/Brand.

Seko Lok tog upp problemen med det nya körläroplanen för förare samt de brister man sett hos flera förare som genomgått MTRs egna förarutbildning. Från TJs håll efterlystes en uppföljning på kunskaperna hos dem som gått utbildning något som inte har skett.

Frågan om det nya upplägget med 1 halv dag TTJ och 1 halv dag fordonskunskap för lokförarna debatterades livligt inte heller här har en riskanalys genomförts.

Samtliga fackliga organisationer är starkt kritiska till ett upplägg vi alla anser äventyrar säkerheten.

Seko Pendelklubbens förhandlingsdelegation