

Rapport från förhandlingar den 14 januari

Efter att samtliga chefer, funktioner och kontaktpersoner varit på julleddighet var det återigen dags för att återuppta möten och förhandlingar med MTR.

Förhandling om att avskaffa stationsföreståndarna:

MTR har under en längre tid skramlat om att de vill ta bort stationsföreståndarna. Seko Pendelklubben har lyckats fördröja beslutet då vi anser att stationsföreståndarna fyller en viktig funktion och att konsekvenserna för att ta bort dem kan bli stora. Efter riskanalys och genomgång i en gemensam arbetsgrupp väljer MTR att gå vidare med sin avsikt att ta bort stationsföreståndarna.

Arbetsuppgifterna som föreståndarna har skött vill MTR utan någon extra ersättning lägga över på samtliga stationsmedarbetare samt på gruppcheferna. MTR kommer själv att komma ut med mer detaljerad information i hur och när detta ska ske. **Stationsföreståndarna tas bort den 1a mars.**

Seko Pendelklubben har reserverat sig mot beslutet och vi anser att föreståndarna för en låg kostnad har fungerat som en garant för att arbetet på stationerna fungerar och vi befarar att rutiner och materialbeställningar inte kommer att fungera i framtiden. I våra ögon bör företaget om de tar bort föreståndarna fördela tillägget samt ge tid för uppgiften för samtliga fasta medarbetare på stationen.

MBL

Utbildning

De fackliga organisationerna har tidigare kritiserat hur de interna utbildningarna och dess planering har fungerat. Nu i elfte timmen verkar MTR själva har kommit underfund med att upplägg och samordning inte fungerar och ska se över hur det kan förbättras. För att underlätta arbetet söker MTR en strategisk utbildningsplanera vilket är en funktion som gapat tom under en längre tid.

MTR har stora planer på att dra igång en yrkeshögskola för både lokförare och tågmekaniker. Från fackligt håll kan vi bara hålla tummarna att MTR först får ordning på de utbildningar de faktiskt håller och får dessa att fungera innan de startar nya.

Säkerhet

Säkerhetschefen gick igenom statistik för säkerheten under 2018.

Rödljuskörning (OSPA): antalet har minskat från 31 st. 2017 till 21 st. 2018.

Påkörningar: har minskat från 17 st. 2017 till 9 st. 2018 siffrorna för avlidna är 10 respektive 6 för samma år.

Kvoten för arbetsskador har minskat från 0,26 till 0,13 under 2018 medan resenärsskadorna har ökat från 0,92 till 1,21 främst beroende på olyckor i rulltrapporna.

Antalet fallolyckor (både personal och resenärer)har ökat kraftigt i och med citybanans öppnande från 54 till 79. Endast en fallolycka i spårmiljö inträffade 2018.

Antal tillfällen där föraren stannat med del av tåget stannat utanför plattform har ökat kraftigt från 38 till 60 stycken och MTR arbetar med att utreda orsaken.

Antalet dörröppningar på fel sida har ökat från 7 till 11 under 2018.

Planering:

Semester:

Det har varit minst sagt rörigt runt semesterutläggningen. Många medlemmar har rapporterat vad man uppfattar som fel i utläggningen och när man kontaktat MTR har man fått ytterst vaga svar. MTR har delegerat till GC att sköta de ärenden som uppstår men givit dem begränsad information och få verktyg för att kunna göra det.

Som följd har många förtroendevalda närmast blivit överrösta med frågor och klagomål från medlemmarna det i en situation där MTR hållit inne stora delar av vår fackliga tid; en situation som varit helt ohållbar. En orsak till den bristfälliga hanteringen är att MTR valt att lägga ut arbetet med semestern på konsulter från företaget Visera.

MTR kommer nu ut med ett extraval för all personal då flertalet vare sig fått ut ströveckor eller stag/FV dagar. Valet startar den 21a januari och stänger den 31 januari. Information runt valet har i dagarna kommit ut på MTR mailen.

Station:

Vi fick en kortfattad genomgång om vad som händer på stationssidan av stationschefen Magnus Schening.

Lediga platser på station finns att söka inplacering ska enligt Magnus ske efter anställningstid.

Nya kurser för stationsvärdar är på gång många av dessa utbildas som kundservicevärdar. Seko Pendelklubben påpekade att dagens medarbetare på station har i det närmaste obefintlig utbildning i hot och våld vilket är olyckligt då kundservicevärdar och viserare arbetar hela dagarna i kundmiljön. Magnus noterade vår anmärkning och skulle se över hur utbildningen kan förbättras.

De rosa västarna (trygghetsvärdar) som SL anställd blir kvar under februari SL återkommer med besked om projektet ska fortsätta.

MTR har inlett ett samarbete med ISS som sköter kontrollen, vi kommer därför att ha möjlighet att styra över kontrollanter till pendeln på t.ex. Nynäshamn och Gnesta, för att få över kontrollen krävs att plankningen dokumenteras så SL kan se att kontrollanterna behövs på pendeln.

Rulltrappor:

Otis har påbörjat ett arbete med att byta ut och säkra bromskomponenter i rulltrapporna vilket förhoppningsvis kommer att slutföras under kvartal 1.

Från Pendelklubbens sida finner vi det minst sagt anmärkningsvärt att arbetet ska ta närmare 1 år efter rulltrappsincidenten på vår mest trafikerade station.

Trafik:

2 nya GC för tågvårdar och 1 GC för förare har börjat, MTR har informerat om tillsättningar på Ontrack.

Medarbetarenkät:

Resultaten från medarbetarenkäten är ute, Resultaten har generellt sjunkit sedan senaste mätningen. Samtliga resultat har kommunicerats ut från MTR via mail.

Seko Pendelklubbens förhandlingsdelegation