

Rapport från förhandlingar 12, 13,15 och 19 juni

Förhandlingsarbetet har efter strejkvarslet varit tungjobbat och vi har haft flera inställda MBL förhandlingar. När vi har haft förhandlingar har ofta berörda chefer inte närvarat eller så har tid inte funnits för att diskutera de frågor som Pendelklubben och de andra fackklubbarna skickat in. Detta har inneburit att flera frågor som MTR har lovat att förhandla har försenats så till den grad att de inte längre är aktuella.

Både vi fackliga och MTR själva är inte nöjda med hur förhandlingsupplägget har fungerat och vi kommer efter sommaren att träffas varannan vecka men istället ha dubbel så lång tid för MBL mötena. När det gäller de frågor som Pendelklubben vill diskutera kommer vi att skicka formella förhandlingsframställan som enligt regelverket för MBL ska hanteras inom 2 veckor från det att framställan skickats in om parterna inte kommer överens om annat. Vi tror att vi genom dessa förändringar kan få en bättre ordning i förhandlingsarbetet.

MBL 12 Juni

Störningsinfo

MTR rapporterar att störningsinfo nu fungerar bättre när rapporterna kommer direkt in i Companion, *från Pendelklubbens sida anser vi dock att man fortfarande har en bit kvar till hur det fungerade hos Stockholmståg eftersom många störningsmeddelanden fortfarande inte kommer till Companion appen.*

Fordonsunderhåll

När det gäller felrapportering av fordon fungerar det enligt MTR allt bättre. Från Pendelklubbens sida är vi genuint förvånade över uttalandet då våra tåg rullar med fler fel än någonsin och en stor del av fordonen rullar ut från verkstaden utan att felen åtgärdas.

Personalnedskärning i depåer

MTR ansåg att man har haft för många som jobbar med reparation och felsökning av fordonen och vill minska personalstyrkan på Emtrain med 37 personer totalt från 174 till 137. Det är det ca 50 personer vars roller påverkas av nedskärningarna. 22 personer blir övertaliga och 6 personer har slutat på Emtrain. Av de som blir övertaliga kan det bli aktuellt med andra tjänster inom MTR koncernen men det är ännu inte klart. Den nya organisationen ska vara klar den 1 juli.

Ekonomi

MTRs smekmånad mot SL lider mot sitt slut och man kommer under de följande 6 månaderna börja betala viten i de fall man inte upphåller sina åtaganden mot SL. När T18 drar igång i december kommer viten och bonusar att gälla fullt ut och vara en mycket viktig del av rörelseresultatet.

Medarbetarenkät

MTR kommer att följa upp medarbetarenkäten med en särskild uppföljningsplan till de gruppchefer som inte har levererat hög svarsandel och nöjdhet hos sina medarbetare. Detta gäller även om missnöjet är riktat mot MTR som organisation och inte den aktuella

gruppchefen. Huruvida detta är rättvist eller om gruppchefer med orädda och ärliga medarbetare således nu "tas i örat" är upp till var och en att bedöma.

Citybanan

Samtliga förare och tågvärdar ska vara färdigutbildade den 16 juni. För de som haft semester eller varit sjukskrivna och inte hunnit få utbildningen kommer MTR att utbilda dessa efter tunnelstarten. Ingen som inte haft utbildning kommer att få köra i tunneln utan det kommer i sådana fall lösas med reserver. Ingen särskild plan hur det ska gå till har presenterats utan MTR kommer att utgå från den aktuella tjänstgöringslistan och lösa detta eftersom.

När det gäller stationsvärdar har de som ska stationeras på station City och Odenplan fått utbildning man har även påbörjat utbildning av poolgruppen samt mobila värdar men alla dessa kommer inte att hinna utbildas innan tunnelns öppnande.

När det gäller panelkort för PFA dörrar, femkantsnyckel och möjlighet att komma in och klagöra tåg innan tunnelns öppnande hade man inget svar på på MBL:en och inte heller under tunnelutbildningens sista dag.

PFA operatörer

Eftersom vissa fel kan uppstå på PFA dörrarna kommer MTR att snabbutbilda och anställa ett stort antal PFA operatörer som ska tjänstgöra hela trafikdygnet och vid behov hjälpa tågvärden att öppna PFA dörrarna. Tågvärden är den som har precis som tidigare har ansvaret för avgångsproceduren. MTR anställer studenter från Academic Work som idag utför MTRs mss(kundindex) mätningar.

Stationeringsort Södertälje

MTR har aviserat att man har för avsikt att utöka stationeringsorten Södertälje till 80 tågvärdar och 80 lokförare. Detta kommer enligt MTR att ske med frivilliga sökande. Hur en så stor ökning av Södertäljepersonalen påverkar turer och gruppnycklar är ännu omöjligt att säga. Informationen vi fick var en första kortfattat preliminär information och hur många som i slutändan kommer att stationeras i Södertälje får vi se. När det gäller lokaler så hade man ännu inga svar men man kommer att kontakta skyddsorganisationen för vidare diskussion i frågan.

MBL 19 juni

Formella fel ledde till uppskjutna förhandlingar

Till denna MBL förhandling hade MTR kallat till 2 beslutsförhandlingar utan att dessförinnan informera eller skicka ut något informationsmaterial. Då man formellt inte uppfyllt informationsplikten fick man dra tillbaka en av dessa. Det som ändå togs upp var en chefstillsättning som gruppchef för lokförarna. Pendelklubben har invändningar mot tillsättningen då man även denna gång inte låtit de fackliga organisationerna få insyn i processen och endast presenterat sin slutkandidat. MTR kommer att presentera den nya gruppchefen i kommande veckobrev till de som berörs.

Utbildning tågvärdar

MTR presenterade även hur utbildningsorganisationen ska se ut i höst. Det blir bråda dagar

med både TTJ, tillgänglighetsutbildning (hur hjälper vi människor med funktionsvariationer), miljöutbildning samt utbildning av nya tågvärdar mellan mitten av september till mitten av december.

Utbildning stationsvärdar

För stationsvärdar kommer MTR att ha tillgänglighetsutbildning samt APT och diskussion om VGR (Vår gemensamma resa). Dessa 2 pågår under hela hösten.

När vi frågade MTR om man verkligen kommer att klara detta så fick vi svaret att vi måste det är ett krav från SL. Räkna således med ett ansträngt personalläge även i höst.

Förutom dessa 2 MBL er har vi även haft andra förhandlingar med MTR

Förhandling om schema för SDO (Station Duty Officer) och jourhavande stationschef (Jourhavande person som sitter tillsammans med POC.)

Det beslutades enhälligt efter en konstruktiv diskussion att följa det schema POC info har idag med den förändringen att natten förlängdes till 10 timmar så att morgonturen kan börja vid 6.45 och att kvällsturen slutar 21.15. Det är 15 minuters överlappning mellan skiften.

Möte angående utbildningsplanering för tågvärdar och stationsvärdar.

PGA våren stora turbulens och dåliga organisation gällande utbildningen för tågvärdar och stationsvärdar hade Seko Pendelklubben kallad till möte angående hur utbildningen kan förbättras. Även ST och skyddsorganisationen deltog på mötet. Från arbetsgivaren deltog Utbildningschef Ulrika Bernmar samt en gruppchef för tågvärdarna. (Katja som är områdeschef för tågvärdar skulle ha deltagit men var på semester.)

Ett flertal problem togs upp och diskuterades och MTR höll med om att mycket hade kunnat göras bättre både gällande planeringen och när det gäller utbildningen som sådan. Även villkoren för instruktörer och handledare diskuterades samt varför Bristen har uppkommit nu när MTR tagit över rodret. Frågan var helt klart känslig men Pendelklubben kunde ändå ställa en hel del viktiga frågor även om svaren till viss del uteblev.

Pendelklubben har begärt ett nytt möte för att diskutera höstens tågvärdsutbildning. MTR ska återkomma om nytt mötesdatum.

När det gäller stationsvärdsutbildningen var tyvärr ingen från MTRs sida insatta i hur den såg ut i detalj och de brister vi rapporterade men då den har skötts av tunnelbanans utbildningsavdelning i blåsut. Vi kommer att begära ett möte även gällande denna för att diskutera hur bristerna kan rättas till.

Lön

Årets löneförhandlingar har ännu inte kommit igång då det varit svårt att få kontakt med nyckelpersoner på MTR efter att strejkvarslet avslutades. Förhandlingarna beräknas komma igång i slutet av augusti.

Tvisteförhandlingar den 15 juni

Pendelklubben hade sedan tidigare kallat till tvisteförhandling i 3 olika frågor. Dessa

förhandlingar ställdes tidigare in då MTRs förhandlingschef var upptagen med Almega inför den förestående strejken. Förhandlingarna blev nu äntligen av.

1. Brott mot viloperioden på poolgruppen. MTR har konsekvent brutit mot avtalet och lagt ut turer med ner till 10 timmars mellanrum även då stationer inte varit "intelligande". Pendelklubben hade därför kallat till tvist gällande brott mot poolgruppsavtalet.

Resultat: MTR erkänner fel och att intelligande inte kan tolkas på annat sätt än närmast liggande station som den man tjänstgjort på dagen innan. Man kommer att åtgärda felen så snart som möjligt vilket kan innebära att vissa utlagda turer budas om. Däremot ville MTR inte kompensera de drabbade vilket Pendelklubben krävt. Frågan om ersättning kommer därför att tas på central nivå.

2. Försenad arvodistredovisning. MTR har inte redovisat hur många arvodister man använt utan det var först när Pendelklubben kallat till tvisteförhandling angående detta som uppgifterna lämnades till klubben.

Resultat: MTR har nu lämnat en redovisning och vi har kommit överens om hur det ska redovisas framöver. Pendelklubben har därför dragit tillbaka sitt skadeståndskrav då förseningen var ringa och frågan nu är löst.

3. Försenad och otillräcklig redovisning av övertid. MTR har trots av vi tog upp frågan redan i januari inte redovisat hur mycket övertid personalen arbetat och när vi nu efter påkallad tvisteförhandling äntligen har fått en lista saknas mycket viktig information.

Runt 20 tågvärdar ligger nu nära övertidstaket på 200 timmar och vi har fortfarande inte fått någon redovisning per månad och kan därför inte säga ifall MTR har brutit mot regeln om någon arbetat mer än 50 timmar övertid per månad. MTR hävdar att de p.g.a. problem i IVU inte kan redovisa hur mycket personalen har arbetat per månad nu 7 månader senare och att man "jobbar med det".

Resultat: MTR medger att det är olyckligt men vill inte erkänna vare sig skuld eller skadestånd. Förhandlingen avslutades i oenighet och pendelklubben överväger central förhandling.

Seko Pendelklubbens Förhandlingsdelegation