

SEKO Pendelklubben informerar:

I fredags, 15 september, förhandlade SEKO med Reneriet kring ett antal frågor och vilket vi här informerar om.

1. Förhandlingarna om lönerna fortsatte men vi kom inte mycket längre än tidigare då vi också denna gång, för tredje gången, var tvungna att förklara för Reneriet hur SEKO:s förslag såg ut. Alltså hur lönerna ska fördelas på pendeln. SEKO:s förslag går i korthet ut på att alla får minst 504 kronor i löneökning från den 1 maj och att man utöver det minskar vissa löneskillnader. T.ex. höjer upp lönen för de ca 5 lokalvårdare som städar depåerna och som har ett par hundra kronor mindre i lön än alla andra. Vi vill även minska skillnaden i lön mellan stationsstädare och fordonsvårdare.

Problemet med löneförhandlingarna och varför det tar tid är att Reneriet saknar kunskap om hur man räknar upp lönerna och hur man ska göra med löner som är högre än steg 3. Men vad som också hänger ihop med detta är att Reneriet hävdar att bara den personal som den 11 december 2016 kom från ISS och Stockholmståg ingår i lönetrappan och inte de som anställs efter detta. Det har redan visat sig att Reneriet har betalt för lite i lön till av-anställda och vilket vi krävt ska åtgärdas.

Löneförhandlingarna fortsätter därför och vi återkommer med information om detta.

2. Reneriet ville på förhandlingen diskutera scheman för personalen som arbetar nätter och som har en genomsnittlig arbetstid på ca 31,5 timmar per vecka. Här tyckte Reneriet att den låga veckoarbetstiden skulle ses som att man arbetar deltid och inte 100%. Man ville helt enkelt sänka lönen för nattpersonalen med motiveringen att dessa inte arbetar 33 timmar per vecka, vilket är den veckoarbetstid som gäller enligt avtal om man arbetar bara nätter.

Det var enkelt för SEKO att slå tillbaka detta och förklara för Reneriet att personalen som bara arbetar nätter inte kan arbeta mer än vad man gör idag om man ska följa avtalet. Ett arbetspass får enligt avtalet inte vara längre än 9 timmar så man kan inte få ut mer arbetstid än vad man gör idag.

SEKO skulle aldrig acceptera att man sänkte lönerna och gjorde om nattjänsterna till deltidstjänster. I så fall skulle vi säga nej till ständigt nattarbete och det gjorde vi också klart för Reneriet.

3. Semester för 2018 diskuterades och här är vi ännu inte klara med förhandlingen. Men som det ser ut verkar vi bli överens om hur semesteråret ska räknas och när semestervalet ska göras. Enligt avtalet börjar semesteråret på Reneriet den 1 april och pågår till den 31 mars året efter. Men i och med att vi redan tidigare har kommit överens om att vi ska försätta med nuvarande

förskottssemester är också Reneriet villigt att diskutera att semesteråret börjar 1 januari och slutar 31 december, som det gör idag. Här finns det alltså hopp om att vi har kvar samma system som idag vad det gäller semester. Att det inte blir någon skillnad mot hur det fungerar idag. Vi återkommer när vi har förhandlat klart detta.

Reneriet har lyssnat på SEKO:s förslag om att dela in personalen i semestervalsgrupper och verkar tycka att det är ett bra förslag.

4. Gruppvalet för de som ska arbeta heltid har varit klart i ett par veckor och Reneriet meddelade nu att man skulle skicka ut resultatet till personalen. Antagligen kommer då ett brev hem till alla heltidare på måndag eller tisdag där det står var man har blivit placerad. Varför Reneriet inte har gjort detta tidigare beror enbart på att man inte har kunnat organisera sin verksamhet. SEKO Pendelklubben har en kopia av resultatet av gruppvalet för dem som ska arbeta 100% som vi kan skicka ut till våra medlemmar om det finns misstankar om att någon har flyttats i efterhand. Det vill säga om Reneriet inte har följt resultatet i gruppvalet och flyttat på någon eller några personer. När SEKO frågade Reneriet hur man har tänkt göra med gruppvalet för de som ska arbeta deltid så fick vi svaret att man tänker skicka ut information till de som sagt ja till att arbeta deltid om var och när de ska arbeta. Detta är helt emot vad vi tidigare har kommit överens om och det är tyvärr bara ytterligare ett exempel på att Reneriet inte klarar av att organisera verksamheten på pendeln.

För det första har Reneriet inte kontaktat alla de kollegor som tidigare har fått beskedet att de var helt uppsagda och meddelat att de nu kan erbjudas deltidstjänst, om de vill ha det.

För det andra har man heller inte sagt till alla de som nu erbjuds deltidstjänst att de kan vara med i gruppvalet för deltid och på så sätt påverka var de kan och vill arbeta.

För det tredje har Reneriet inte på en månad lyckats kontakta de som erbjuds deltid och fråga vilka som är intresserade av att arbeta med städning på tunnelbanan där det finns 4 st 80%-tjänster som kan erbjudas.

Om Reneriet från början hade lyssnat på alla de förslag som SEKO har kommit med vad det gäller gruppvalet hade det kunnat vara klart för länge sedan. Nu kommer Reneriet att placera ut de som vill arbeta deltid på de olika tjänsterna och risken är att många kommer att tacka nej till det som erbjuds och hellre bli arbetslösa 100%. Från början sade Reneriet att placeringarna ska vara klara den 1 september och nu tror man på att det blir klart att börja den nya organisationen den 1 oktober men vi är tveksamma till att det blir klart till dess.

5. Vi förhandlade även utlägg av semester, det vill säga hur många dagar som går åt när man har semester och hur man gör för dem som arbetar natt. Reneriet vet inte mycket om detta utan det är SEKO som får visa vad som står i avtalet. T.ex. har vi gång på gång förklarat att en veckas semester aldrig kan

kosta mer är 5 semesterdagar, vilket Reneriet inte har förstått när man har tagit 16 dagar vid tre veckor semester. Eller 17,2 dagar...

SEKO och Reneriet kommer att fortsätta denna förhandling och vi får hoppas på att ni kommer fram till positiva resultat.

6. FV-dagar diskuterades och här föreslog Reneriet att företaget skulle lägga ut de FV-dagar som ska läggas första halvåret och att personalen kunde få bestämma när FV-dagarna skulle läggas ut som infaller andra halvåret, det vill säga efter sommaren. Från SEKO:s sida vet vi inte om det kommer att hjälpa för att få det att fungera men vi hade inget emot Reneriets planer.

Viktigare just nu är alla de FV-dagar som ännu inte har lagts ut under 2017 och den från december 2016 vilka enligt avtalet ska planeras var de ska läggas ut senast 1 oktober. Reneriet har idag ett helt berg med FV-dagar som man inte har lagt ut och det är tyvärr bara ännu ett exempel på att man inte klarar av att bedriva verksamhet på pendeln.

Frågan om hur man ska räkna FV-dagar för de som blir deltidsanställda kommer SEKO och Reneriet att återkomma till i en senare förhandling.

7. Flera frågor som SEKO har begärt förhandling om hann vi inte med i fredags utan det får skjutas på framtiden. Det handlar bland annat om hur mycket Reneriet ska dra av på lönen när man är sjuk, scheman som Reneriet har struntat i att förhandla och all den extrapersonal som dyker upp på pendeln och som inte har lön enligt avtal.

Som var och en kan förstå drunknar SEKO snart i förhandlingsfrågor och som inte blir klara då Reneriet inte har chefer och den kunskap som behövs för att hantera detta. Skadestånd har krävts från SEKO:s sida på flera områden för avtalsbrott men vi kommer inte ens fram till förhandlingar kring detta då tiden inte räcker till när det samtidigt sparkas personal och det är allmänt kaos i verksamheten.

8. SEKO passade på att fråga hur det hade gått med Insta-mätningarna under veckan och svaret från Reneriet var att man hade fått fler godkända stationer än förra gången. Man pratade om ett "hyffsat godkänt resultat" men att man inte visste slutresultatet av mätningarna.

Tidigare har Reneriet sagt att om man inte får godkänt på Insta-mätningarna kommer man att få betala skadestånd (viten) till MTR på uppemot 5 miljoner, och vilket då skulle innebära att Reneriet går i konkurs. Hur det blir med detta vet SEKO inget idag men vi får antagligen snart hör hur Insta-mätningarna har gått och vad det innebär för Reneriets framtid.

Att Reneriet har hämtat mängder av extrapersonal från tunnelbanan och Finlandsbåtarna för att försöka klara av Insta-mätningarna är bara ytterligare ett bevis för att man inte kan minska på personalen om man vill ha rena tåg och stationer. På mötet i fredags med Reneriet sade SEKO även rakt ut att denna extrapersonal är ett hån mot personalen som blivit uppsagd och att Reneriet inte tycks förstå vilka allvarliga konsekvenser detta får. Att det dels

innebär att många bland personalen mer och mer tappar lusten att försöka göra ett bra arbete, att SEKO blir mindre intresserat att samarbeta med en arbetsgivare som öppet visar att man inte respekterar överenskommelser och att detta tydligt visar var många tidigare har misstänkt: att Reneriet försöker byta ut nuvarande anställda med billigare personal som har mycket lägre lön.

Allt detta är frågor som vi har att diskutera när vi träffas på möte och middag för medlemmar på Reneriet fredagarna 6 oktober och 13 oktober . Vi återkommer med mer information om detta.

För rapporten: Haidar, Semsudin, Carolin, Rainer

SEKO Reneriet Pendeln