

Rapport från förhandlingar slutet av mars och början av April.

De senaste veckorna har varit oerhört hektiska med flera långdragna förhandlingar vi har därför endast haft möjlighet att komma ut med kortare informationer. Här får ni lite mer djupgående information om de senaste veckornas förhandlingar.

MTR har nu visat hur de vill bedriva förhandlingar och tar varje chans att köra över de fackliga organisationerna; helt utan tanke på hur det drabbar personalen och i slutändan kvaliteten på verksamheten. Seko Pendelklubben förbereder nu flera centrala förhandlingar och skadeståndskrav mot MTR för avtalsbrott.

MTR ställde till en början in förhandlingarna måndagen den 27 mars då de inte ansåg sig redo att förhandla de frågor som de fackliga organisationerna anmält. Man kallade därefter in fackklubbarna till brådskande förhandling i samma frågor en och en 2 dagar senare. Många av dessa frågor såsom skor, gångtider och E-learning var något som berörde flera av klubbarna och kunde ha förhandlats gemensamt. Varför MTR kallade klubbarna enskilt i dessa frågor är upp till var och en att fundera över.

Skor

Vi kommer att få 2 par skor 2017 och därefter 1 par skor årligen. Uppgåelsen gäller all personal på MTR; både de som nyanställs och de som varit med vid övergången. Vinter och sommarskor får maximalt kosta 1700 kr inklusive moms per par de kan tas ut när som helst under 2017.

Seko Pendelklubben har reserverat sig mot beslutet och anser att MTR bryter mot de löfte som lämnats under höstens uniformsförhandlingar. Där var man överens om samma fördelning som vi haft på Stågtiden med 2 par skor varannat år och 1 par varannat år. Något maxbelopp diskuterades inte då. MTR har senare backat från de utfästelserna och när uniformsprotokollet slutligen signerades hade inget bestämts för 2018 och framåt.

Gångtider

MTR lade efter en gångtidsschablon i förarnas avtal fram ett förslag om gångtider på 7 respektive 8 minuter efter citytunnelns öppnande. De fackliga organisationerna hävdade att tiden inte är tillräcklig och att schablonen använts på ett felaktigt sätt. (Schablonen mäter gångtider på folktom perong/bangård utan hinder, resenärer som ställer frågor eller eventuella hotbilder.) De fackliga organisationerna hävdade att då sträckan är dubbelt så lång som idag bör tiden även den vara dubbelt så lång d.v.s. 12 minuter. Vi påpekade att om tiden är otillräcklig riskerar vi försenade tåg och att vi gärna gör en mätning efter tunnelns öppnande för att utvärdera de 12 minuter vi föreslagit.

Efter att frågan dragits i långbänk där MTR vägrat lyssna på de fackliga synpunkterna tog MTR ett

arbetsgivarbeslut som innebär olika gångtider olika tider beroende på norrgående eller södergående plattform och om det anses vara rusningstid eller inte. Att de kan vara trångt på peronger på helger vid evenemang och andra tider hade MTR ingen som helst förståelse för. Gångtiderna kommer variera mellan 7 och 10 minuter mer information om detta på Ontrack.

Samtliga fackliga organisationer har reserverat sig mot beslutet och vi har påpekat att enligt avtalet börjar och slutar vår arbetstid vid ordertavlan i våra personallokaler på 49an. Avtalet är i det här fallet glasklart och ni är inte skyldiga att gå till plattform innan er gångtid börjar.

Observera att gångtid även ska tillämpas för den stationspersonal som tjänstgör på nya station city. Vi återkommer med vilken tid som gäller där då frågan förhandlats med MTR.

E- Learning och utjämning av veckoarbetstid

Som vi tidigare berättat så vill inte MTR acceptera det avtal vi hade med Stockholmståg om e-learning och utjämningen av veckoarbetstid för tågvårdar. Avtalet innebar att vi fick 7 timmar insatta på vårt kompsaldo och gav Stockholmståg rätt att lägga ut upp till 2 timmars e-Learning per år som skulle göras på fritiden. Utjämning av veckoarbetstid innebar att arbetsgivaren kunde höja upp den genomsnittliga veckoarbetstiden till 36 timmar när turer ändrades, t.ex vid avstängningar eller sommarscheman, även om veckoarbetstiden låg lägre i de förhandlade gruppnycklarna.

MTR vill nu istället schemalägga e-learning och anser sig inte längre behöva betala för att höja veckoarbetstiden i våra arbetsscheman (upp till 36 timmar).

Seko Pendelklubben har fått se ett fåtal turer där E-learning har planerats. På de turer vi fått se har delar av åkningen plockats bort och E- learning schemalagts men det kan även finnas andra varianter. Om utbildning läggs i anknytning till en vanlig tur, så får det inte innebära att ett arbetspass överstiger fem timmar eller att viloperioden mellan tjänstgöringar understiger elva timmar. Om E- learning har lagts på i anslutning till er ordinarie tur får ni gärna meddela oss om detta.

När vi träffade MTR den 10 april diskuterades huruvida den tid som schemalagts för E- Learning var tillräcklig. Pendelklubben och de andra fackliga organisationerna hade samtliga testat de E-kurser som MTR vill att vi gör inför citybanan; ingen av de fackliga representanterna lyckades genomföra E-learningen på den givna tiden. När detta lades fram till MTR slogs detta bort med motiveringen att vi var långsamma och att det handlade om en schablontid och att flera medarbetare på MTR tunnelbanans ledning hade genomfört kurserna på utsatt eller kortare tid. (testerna utfördes i dessa fall på stationära datorer.)

Utöver tid för själva kurserna anser Pendelklubben att det måste finnas tid för en paus mellan utbildningarna då det ur pedagogisk synvinkel är direkt olämpligt att under närmare 2 timmar genomföra båda utbildningarna i sträck då syftet med utbildningen ändå måste vara att lära sig

innehållet. Även detta avslogs då MTR ansåg att det inte fanns några forskningsrön som stödde den synpunkten.

En viktig sak här! Du har som anställd ingen skyldighet att utföra arbete åt MTR på din fritid. Det gäller såväl e-learning, "Dilemman" som skickats ut av MTR och annat. När våra arbetsvillkor är under attack är det extra viktigt att Du som medlem är med och försvarar vårt kollektivavtal. Skulle det vara så att ni inte hinner genomföra kurserna på den utsatta tiden kan ni stänga av plattan och kontakta er gruppchef så MTR kan schemalägga ett nytt tillfälle.

E- Learning för stationsvärdar:

Vi har tagit upp svårigheterna för stationsvärdar att göra E-learning på arbetsplatsen då stationsdatorerna tagits bort och de plattor som används brister i både batteritid, surfmängd och kvalitet på uppkopplingen. Ett annat problem är att det på många stationer är så högt tryck att det är svårt att genomföra utbildningarna på arbetstid. Andra grupper som inte har möjlighet att genomföra utbildningarna på arbetet är måltidsavlösare, mobila värdar och visierande stationsvärdar. Vidare är riskanalys ännu inte genomförd för stationsvärdarna.

Vi kommer att återkomma med mer information när vi har förhandlat hur det blir för stationsvärdarna.

Anlitande av veteranpoolen

MTR har nu börjat använda Veteranpoolen för visering/bemanning av öppna spärmlinjer i Västerhaninge, Södertälje centrum, Handen och Kungsängen. Utöver detta anlitas de vid trafikavstängningar mellan skogås och Handen. det råder ännu oklarheter för vilket avtal som ska gälla för dessa veteraner. MTR hävdar att det handlar om bemanning och att det är bemanningsavtalet som ska gälla. Mot detta står att förhandlingsprotokollet talar om underentreprenad med av veteranpoolen utsedda arbetsledare och i ett sådant fall ska centrala spårtrafikavtalet istället tillämpas. Pendelklubben har kopplat in våra ombudsmän i frågan som ska förhandlas den 20 april.

Observera att det är endast för dessa 2 uppdrag som MTR har förhandlat användandet av veteranpoolen. Skulle ni se annan användning såsom att de ska lösa av i spärrar eller visera på tåg vill vi att ni omedelbart kontaktar Seko Pendelklubben!

Anställningsavtalen

Vi har som vi tidigare berättat haft en del frågor runt anställningsavtalen. MTRs lönechef har inte kunnat närvara på grund av påskledighet och vi kommer att diskutera avtalen när han är tillbaka. Vi rekommenderar att ni avvaktar med att skicka in avtalen tills alla frågor är utredda.

Glad påsk önskar Seko Pendelklubbens Förhandlingsdelegation