

## Rapport från MBL med MTR den 6:e och 13:e mars

### **Inledning:**

Vi har från Pendelklubben flera viktiga frågor som ännu hänger i luften och ännu inte har förhandlats; andra nya frågor kommer upp under tiden. Vi förstår att ni undrar vad som händer och varför förhandlingarna tar sådan tid. Speciellt aktuella är frågor gällande skor, E- learning, gångtider på CST samt organisationen på stationssidan. MTR har förhalat förhandlingen av många frågor men har lovat att de ska avsätta tid för en del av dem nu på måndag den 20 mars.

### **Skor:**

Skofrågan är ännu inte förhandlat men vi har protokoll på att 2 par skor gäller för 2017. MTR vill sätta en beloppsgräns men från fackligt håll anser vi att ett maxbelopp aldrig har diskuterats under uniformsförhandlingar. Slutförhandling blir nu på måndag den 20 mars.

### **E- Learning:**

Förarklubbens uppgörelse skickades in i samband med övergången. Vår uppgörelse kom av någon anledning inte med i materialet. Vår uppgörelse liknar förarnas vi har enligt protokoll 2 timmar för E-Learnin samt 5 timmar som ersättning för att företaget kan jämna ut arbetstiden mot veckoarbetstid på vanliga grupper i samband med utbildningar. Utjämnningen gäller inte specialgrupper såsom helggrupper eller tidiga morgongrupper . Om ingen uppgörelse görs kan MTR inte kräva att vi ska genomföra E- Learning och inte heller jämna ut veckoarbetstid mot avtalet vid utbildningar.

*Det ligger därför i MTRs eget intresse att en uppgörelse kan slutas. Förhandling kommer inom kort. Ni har ingen skyldighet att genomföra E - learningar innan en uppgörelse har fattats.*

### **Gångtider på CST:**

Förhandlingarna har adjournerats 2 ggr och de fackliga åsikterna och MTRs åsikter har gått vida isär. Gångtiderna ska tas upp nu igen på måndag.

### **Scheman för måltidsavlösare:**

Nya turer för måltidsavlösare är klara, Nästa steg blir att sätta ihop en gruppnyckel. Från Pendelklubbens sida ser vi fram emot att detta antligen blir klart så de som lovats MTA tjänster kan börja på dessa.

### **Vad händer på Centralen efter tunnelns öppnande:**

Vi är från Pendelklubbens sida är mycket upprörda över hur man behandlat personalen på CST. Från arbetsledarhåll har man gått ut med information om att personalen ska söka om sina tjänster. Under den senaste MBIn informerade MTR att man ännu inte vet hur många platser det blir på nya centralen och hur många av dessa som blir i en öppen servicedisk. De uttryckte att de ville att personalen skulle göra en intresseanmälan till de olika tjänsterna.

*Från fackligt håll påpekade vi den nuvarande personalen på CST idag gör ett utmärkt arbete och att vi inte kan acceptera att dessa tjänster går till annan personal.*

**MTR HAR INTE FÖRHANDLAT DETTA OCH PENDELKLUBBEN KOMMER ATT BEGÄRA EN OMEDELBAR FÖRHANDLING ANGÅENDE STOCKHOLM CENTRAL.**

### **Anlitande av underentreprenad öppen spärrlinje:**

MTR har tidigare annonserat att de tillfälligt vill lägga ut bemanningen av öppen spärrlinje på entreprenad det skulle gälla fram till T18. De som nu har fått dessa tjänster ska istället tjänstgöra som vanlig poolgrupp. Om man har anställts som MTA eller visering får man istället de uppdragen. MTR har valt Veteranpoolen för uppdraget. Pendelklubbens ursprungliga kritik står fast då vi sett att Veteranpoolen haft svårt att hålla avtalet.

### **Tjänstetillsättning gruppchef tågvärdar:**

Pendelklubben och de andra fackliga organisationerna har tidigare kritiserat hur tjänstetillsättningar går till gällande chefsposter. Vi saknar transparens i processen då MTR endast presenterar de som har sökt samt deras slutkandidat. Enligt MBL ska de fackliga organisationerna ha möjlighet att påverka processen men det är omöjligt så länge MTR inte låter oss se vilka kandidater som har gått långt i processen. Vi har därför reserverat oss mot den kommande utnämningen till gruppleddare.

### **Companion:**

En Companion grupp har nu startats för att IT avdelningen lättare ska upptäcka fel i systemet. Åkandepersonal deltar i gruppen. Flera försök till uppdatering har gjorts under de senaste veckorna men misslyckats. Vi väntar med spänning att problemen ska lösas.

### **Skyddskommitten:**

Centrala skyddskommitten har träffats för första gången de ska träffas 4 ggr per år. MTR och skyddsombuden är inte överens om den nya organisationen och nya samtal väntar.

### **Nya stationsvärdar:**

MTR ska anställa ett 100 tal nya stationsvärdar. Man söker framför allt mobila värdar men även personal till spärrar samt till ombordvisering på Nynäshamn och Gnesta. Nuvarande personal har företräde, anmäl till er gruppchef om ni är intresserade av dessa tjänster.

### **Nya tågvärdar:**

MTR söker nya tågvärdar och en utbildning påbörjas inom kort. Nuvarande personal har företräde, anmäl till er gruppchef om ni är intresserade av dessa tjänster.

### **Anställningsavtal:**

MTR har som bekant fortfarande inte kommit ut med anställningsavtal men har lovat att det ska vara klart under det första kvartalet. Nyanställd personal har fått sina anställningsavtal. Anställningsavtalen för befintlig personal är mer av en formalitet då de automatiskt går över däremot är det dåligt av MTR att inte klara av det snabbare.

### **Planering:**

Precis som vi tidigare sagt blir det inget nytt gruppval nu till sommaren. Turerna kommer att ritas om till tunnelns öppnande men ska följa befintliga turer gällande start och sluttid. Nytt gruppval kommer som vanligt i november/december. Tunneln ska öppnas den 10e juli.

Det kommer att bli en hel del avstängningar under våren och sommaren. MTR ville inte gå ut med dessa utan kommer att komma ut med information senare. För den nyfikne kan informationen hittas på trafikverkets hemsida.

<http://www.trafikverket.se/om-oss/nyheter/Lansvisa-nyheter/Stockholm/2015-06/banarbeten-paverkar-pendeltagen-i-sommar/>

#### **Infoskärmar:**

Nya infoskärmar liknande de vi tidigare haft kommer att sättas upp inom kort. Från fackligt håll påpekade vi att även Södertälje personalen har nytta av skärmarna. MTR ska se över detta.

#### **Säkerhet:**

Det har varit oroligt under sportlovet med flera fall av stenkastning samt mycket klotter. Från fackligt håll tog vi upp att extra väktarbemanning behövs i Uppsala under valborgsmässoafton.

#### **Utbildningar 2017:**

MTR presenterade mycket kortfattad sin utbildningsplan för 2017. TTJ kommer att genomföras under hösten med start i september. (TTJ för förarna planeras under våren.) Under våren kommer fokus att ligga på utbildningar i citytunneln. Samtliga tågvärdar samt de stationsvärdar som kan komma att tjänstgöra på Centralen och Odenplan kommer att utbildas. Det inkluderar poolgruppen samt mobila värdar.

Tågvärdar och förare förväntas även genomföra en E- Learning däremot är vi tågvärdar inte skyldiga att genomföra en E-Learning innan en överenskommelse har fattats. (se ovan) Från fackligt håll kritiserade vi att skyddsombud och fackliga ombud inte hade bjudits in när utbildningens innehåll planerades. MTR tyckte att det var en bra synpunkt och skulle kalla skyddsombuden till riskanalys samt tänka på detta i framtiden.

Pendelklubben begärde att vi ska ha ett separat möte gällande årets utbildningar där vi kan gå igenom dessa på djupet och i lugn och ro då det är ett alldeles för viktigt område för att gås igenom på 15 minuter.

*Seko Pendelklubbens förhandlingsdelegation*