

## Vad gäller?

Sedan MTR tog över så har det varit väldigt rörigt med tider och scheman för stationsvärdarna. En hel del nya tjänster har tillkommit och väldigt lite är egentligen klart. För mobila värddar, visierande värddar vid öppen spärmlinje, visierande värddar ombord på tåg, samt måltidsavlösare ska det finnas fasta turnycklar/scheman som man ska kunna söka till och gå efter under ett helt år. Dessvärre blev inget av detta klart innan övergången, så allting har kastats ut i poolgruppen och detta har medfört att många får syssla med lite allt möjligt, ofta mot sin vilja. Undantaget är visierande ombord på tåg som ska ha särskild behörighet både vad gäller arbetsutrustning som utbildning, och ska ha tillgång till personalutrymmen och hytt. Dessa ska enbart få arbetspass som visierande ombord på tåg, och de som inte har valt att ha visering ombord på tåg ska heller inte få dessa turer.

Vi har nu vittnat om att många har fått turer felaktigt planerade, och vi vill nu kortfattat förklara vilka arbetstidsregler som gäller. Citat ur kollektivavtalet för stationsvärdar **§6 Arbetstid**.

### *36 timmar/vecka i genomsnitt*

**"Om den ordinarie arbetstiden till någon del infaller under tiden 17.00 till 07.00 och till någon del på Lördag eller Söndag."** Citerat från kollektivavtalet, §6 mom 1:1.

Detta ska vara ett genomsnitt. Alla veckor är inte på 36 timmar rakt av. Ena veckan är i regel lite mer, och andra veckan lite mindre. Men summan ska bli 36 timmar.

### *Fridagsperioder*

**"Fridagsperioden skall förutom fridagen/fridagarna omfatta ytterligare minst 12 timmar.**

**Fridagsperioden bör om möjligt omfatta tiden från kl 19 dagen före till kl 05 dagen efter."** Citerat från kollektivavtalet, §6 mom 1:2.

### *F-dag, 0-dag, EN-dag*

**"Ledighet utöver fridagar som erfordras för utjämning av arbetstiden benämns 0-dag, d v s en arbetsdag med 0 timmar arbete. I arbetsschema kan utöver fridagsperioder förekomma fridagar, sk F-dagar. Om inget annat framgår av schemat är också F-dagar arbetsdagar med 0 timmar arbete."** Citerat från kollektivavtalet §6 mom 1:2.

EN-dag står inte beskrivet i avtalet. Den betyder Efter Natt, och läggs ut efter en helnatt eller halvnatt (turer som sträcker sig över två kalenderdagar) och som inte följs av en ytterligare tur.

### *Viloperiod 11 timmar*

**"Alla arbetstagare ska ha ledigt för viloperiod/nattvila. Viloperioden skall som regel vara minst 11 timmar."** Citerat från kollektivavtalet §6 mom 2:2, tillägg **"Undantag till 11 timmarsregeln kan överenskommas lokalt."**

Överenskommelsen med undantag har gjorts på samtliga fasta stationers scheman för att få bättre turnycklar. Men det finns även ett tilläggsavtal som gäller poolgruppen där undantag också har gjorts. §4 undantag från §6 mom 2:2 **"Vid återkommande arbete samma station eller intilliggande station får nattvilan avkortas med en timme till 10 timmar."** Citerat ur tilläggsavtalet för poolgruppen.

### *Rast eller måltidsuppehåll*

På station används måltidsuppehåll för arbete i luckan. **”Raster får bytas ut mot måltidsuppehåll vid arbetsplatsen, om det är nödvändigt med hänsyn till arbetsförhållandena eller med hänsyn till sjukdomsfall eller annan händelse som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren. Sådana måltidsuppehåll räknas in i arbetstiden.”** Citerat från kollektivavtalet §6 mom 2:4. Med tillägg: **”Stationsvärdar: Där måltidsuppehåll förekommer kan två uppehåll à 10 minuter tas ut under varje arbetsperiod.**

**Rast och uppehåll mellan klockan 00.00 och 06.00 är fullt betalda.”**

Obetalda raster förekommer i turer för måltidsavlösare (MTA), Mobila värdar, visierande värdar ombord på tåg samt på Arlanda C, då förutsättningar finns för detta.

När det gäller obetalda raster är det hårdare krav med rastlokal, och hur en rast får läggas ut i schema. **”En rast skall omfatta 30 – 60 minuter. Under varje arbetsperiod förekommer högst en rast. Rast är det enda obetalda uppehåll som kan förekomma under en arbetsperiod.”** **”Rasterna skall förläggas så, att arbetstagarna inte utför arbete mer än fem timmar i följd.”** Citerat från kollektivavtalet §6 mom 2:4.

Detta är ett handplock ur avtalet i synnerhet om arbetstid.

Avtalen i sin helhet finns på hemsidan [www.sekopendelklubben.com](http://www.sekopendelklubben.com)

Dessa är signerade av MTR, och kopior på originalen med underskrifter finns på Pendelklubbens expedition, Klarabergsviadukten 49.

Vi ber er även att meddela felaktigheter när det gäller turutläggning. Mejla detta till [seko.pendelklubben@gmail.com](mailto:seko.pendelklubben@gmail.com) så går vi vidare med det till MTR. Turinneåll som tex vilka tider man får sitt måltidsuppehåll, eller sin rast är inget vi går in på djupet just nu.

*Seko Pendelklubbens styrelse*