

Medlemsinfo

Medlemsavgiften (medlemsavgiften är inget vi diskuterar med MTR men vi inkluderar info i detta utskick)

MTR drar inte medlemsavgiften på lönen som Stockholmståg tidigare gjort för några av oss. För de som betalar via vanlig faktura eller med autogiro är inget nytt men för de av oss där de dragit på lönen tidigare har vi fått en faktura för januari och februari av Seko. Det blir ingen påminnelseavgift men alltså dubbla belopp denna faktura då MTR inte dragit av för Januari.

Betald för deltagande på fackliga möten.

ISS personalen har fått dessa timmar på kompsaldot. För oss som arbetar på MTR kommer vi att få en extra löneutbetalning **av Ståg** i februari på dessa timmar.

Rapport från förhandlingar med MTR den 13 och 20 februari

MBL 13 februari

MTR kommer att skicka ut en bok om regler för vad som gäller på arbetsplatsen kallad Code of Conduct. Reglerna gäller alla även våra chefer. Reglerna liknar till allt väsentlig de som gällde hos ståg men kommer nu att skickas till oss i form av ett häfte.

Samtliga chefer ska genomgå en utbildning i februari/mars. För oss andra kommer sannolikt en E-Learning under våren. Pendelklubben kommer att granska tidsåtgången så att allt ryms inom de 2 timmar vi har godkänt.

Komp

De 7 timmar komp vi har kommit överens om med Ståg för E-learning samt att de kan lägga en längre tur än vanligt vid utbildningar ska finnas med på februarilönen kontrollera er lönespec om det stämmer. Detsamma gäller de 8 timmar komp vi har fått för alla problem med Companion.

Mätningar av gångtid på Stockholm central

MTR har tillsammans med oss fackliga mätt/räknat ut gångtider på CST när nya station city öppnar. Mätningen är bara ett första steg då även riskbedömning och diskussioner om tilläggstid för bl.a. trängsel och kundkontakter ska göras. Förhandlingsdatum är ännu inte satt.

Nya gruppchefer

MTR fortsätter att söka nya gruppchefer för lokförare, tågvårdar och stationsvårdar MTR vill själva informera om vilka som får dessa tjänster men diskuterar tillsättningar med de fackliga organisationerna. De nya gruppcheferna kommer att maila till dem som är berörda.

Sjukintyg

Ni som har läkarintyg att ni ska arbeta vissa tider måste själva överlämna dessa till er gruppchef. Prata med er gruppchef om hur informationen ska vidarebefordras till planeringen. Planeringen ska ta hänsyn till dessa intyg men informationen fick inte föras över från Ståg till MTR därför har en del av er fått problem med utläggningen.

Station

11 timmars regeln

11 timmarsregeln Poolgruppen ska ha 11 timmar mellan turerna, om ni jobbar på 2 helt intilliggande stationer gäller 10 timmar. MTR har missat detta och ingen den nya versionen av IVU saknar spärr i systemet för felaktiga utläggningar. De ska dubbelkolla att de läggs ut rätt i fortsättningen.

Missade utbetalade tillägg

MTR ska betala ut 300 kr per tur om ni har fått en tur i "fel" poolgruppsområde. Om ni är i poolgrupp norr och får en station på södra sidan och vice versa så ska tillägget betalas ut. Kontrollera era lönespecar nu i februari och se efter om tilläggen finns med. Ni ska få både för januari och februari. Rapportera till oss om det fortfarande inte fungerar.

Åkande

Vi har fått vissa indikationer att MTR kan ha glömt att betala ut tidsförskjutningstillägg samt det fasta skubbtilägget på drygt 300 kr. Om något har blivit fel kontakta er gruppchef så att det registreras. Kontakta även oss på Pendelklubben så ska vi ta upp det med MTR.

MBL 20 februari

Rekrytering

MTR ska anställa 30 mobila värdar. Vårdarna ska i grunden vara stationsvärdar men i huvudsak jobba utanför spärren och vid behov avlösa stationsvärderna. Ni som idag jobbar på pendeln kommer att ha förtur till dessa tjänster om ni söker. Efter alla problem som varit vid övergången kommer de denna gång att lyssna på oss i Pendelklubben och se till att samtliga nya utexamineras i samråd med en handledare eller liknande innan de arbetar på egen hand.

Pendelklubben har även begärt att få se en fullständig utbildningsplan för att vi ska kunna se om något behöver kompletteras.

Heltid/Deltid/Arvodister

Pendelklubben gjorde i december en överenskommelse med MTR där vi tillåter upp till 50 arvodister under förutsättning att de av personalen som så önskar ska erbjudas heltid eller deltidsanställning. Pendelklubben har vid upprepade tillfällen frågat MTR när så ska ske, MTR svarar att de som vill ha en fast tjänst ska kontakta sin arbetsledare eller HR avdelningen och anmäla detta. Pendelklubben påpekar för MTR att de fortfarande inte gått ut med den informationen till de anställda och att det inte är vår

uppgift att utföra MTRs informationsplikt. Om de inte skärper till sig om detta överväger vi åtgärder i frågan.

Skor

MTR har gått ut med en felaktig information till Shoemed och till vissa arbetsledare. Vi har tydliga protokoll på att det är 2 par skor som ska gälla för 2017 och inga beloppsgränser har satts. Att MTR på detta sätt inte har koll på gjorda överenskommelser andas inte den kompetens och förtroende som man säger sig inneha. Seko Pendelklubben och Seko Lok har begärt omedelbara förhandlingar, vi förutsätter även att gångna överenskommelser hålls och att MTR omedelbart rättar till sitt misstag.

Companion

VD Dan Hildebrandt berättade om att den senaste uppdatering av Companion hade gått enligt planerna. När Pendelklubben och Seko Lok frågade varför synkningen av dokument och checklistor inte fungerade blev man överraskade, det var inget man kände till. På kvällen efter förhandlingen meddelade Jonas att synkningen inte fungerade via mailen. MTR ska nu ta en närmare titt på vad som kan ha gått snett.

Medarbetarenkät

MTR har via Netsurvey skickat ut en medarbetarenkät, de vill gärna ha era synpunkter. En ny enkät kommer för hela MTR koncernen redan i höst. Enkäten är helt konfidentiell och anonym MTR vet inte vem som har svarat vad. De får sedan en sammanställning gjord av Netsurvey. Ni behöver m.a.o. inte vara oroliga för att svara precis vad ni tycker även om ni skulle vara missnöjda med MTR.

Stationer

MTR har påbörjat städning och uppfräschning av stationerna Tullinge och Tumba ny plattformsbelysning testas i Tullinge och Tumba, belysningen ska nu installeras i Huddinge och Farsta. Nytt kassasystem ska installeras på Jakobsberg, Barkarby, Spånga, Sundbyberg, Handen, Jordbro och Västerhaninge inom kort. Ombyggnationen av SST fortsätter och pågår nu på båda sidorna, skyddsombuden är inkopplade och har pratat med personalen. Om någon som är stationerad på SST inte vill arbeta där under ombyggnaden får ni om ni vill istället tillfälligt ingå i poolgruppen.

Åkande

Vi har från fackligt håll kraftigt kritiserat MTR och den obefintliga utbildningen vi fått i vårt arbetsverktyg Companion. MTR har därför dragit igång dialogmöten med gruppledarna. På dialogmötena är man 3 medarbetare och en gruppchef. Huvudsyftet med träffarna är att gå igenom Companion och att allmänt kunna berätta vad man tycker. Pendelklubben har begärt att få se exempel på hur dialogträffarna är upplagda så vi kan se ifall vi får en fungerande utbildning i Companion. MTR har uttryckt sig positiva till det men ännu inte skickat något material.

På mötet diskuterades även de stora bristerna i rapportsystemet och hur det kan förbättras. Bristerna är många och förbättringsarbetet pågår men det lär dröja innan allt fungerar. Fortsätt att rapportera alla brister i systemet. Om Companion inte fungerar kan ni använda Kompass eller maila er gruppchef.

Turlistor station:

Måndag den 20 februari hade MTR förhandling om turlistor på station. Vi kunde godkänna nya scheman för Upplands Väsby, Arlanda, Farsta strand samt Mobila värddar.

Upplands Väsby och Farsta strand återgår till samma schema de hade innan sekundärentréerna stängdes. Arlandas schema har ändrats så deras turer är ca 7 timmar långa och FV-dagar är inlagda för att få ut lite mer ledighetsytor. Detta helt enligt önskemål från personalen där.

Schemat för Mobila värddar har nu också äntligen fastställts. Det är nu betydligt mer humana tider, likt de Betalvärdarna hade förr, dvs tvåskift med förmiddag 06.00-13.30, och eftermiddag 13.00-20.00 (19.00 innan FP-dag) varannan vecka. Endast fyra helger på 22 veckor kommer dessa att tjänstgöra och då mellan 10.00-18.00.

Vidare diskuterades på mötet om måltidsavlösarna. De turer som är idag är väldigt långa, och inte de smidigaste heller. De var heller aldrig färdigförhandlade till övergången, men planerades ut ändå, och det är först nu vi har börjat ta tag i dessa. Nu har vi nya turer att förhandla. Flera turer är fortfarande långa, men det har tillkommit flera kortare turer vilket innebär mer variation och vi hoppas komma fram till en bra lösning på hur man lägger ut dessa i fasta scheman.

Innehållet i turerna har varit en hårdare nöt att knäcka. Vi ser brister i att måltidsavlösning ibland sker väldigt tidigt eller väldigt sent på vissa stationer, men det är svårt att låta alla stationer få avlösning nästan samtidigt och i mitten av turerna. Det är fortfarande endast de "Vita" stationerna som kommer få måltidsavlösning, hur det blir med övriga stationer ska vi kolla upp. Vi ska fortsätta förhandlingarna om två veckor och vi får se hur turer och scheman kommer att se ut då.

De nya schemana för Arlanda, Upplands Väsby och Farsta strand börjar gälla den 1 mars. Turer och gruppnycklar för mobila värddar gäller från den 1 april. De nya MTA turerna samt en gruppnyckel beräknas komma igång den 1 april men förhandlingarna pågår fortfarande. Om ni placerats ut i de nya grupperna och har ett fast tjänsteställe (d.v.s. att ni börjar och slutar på samma plats varje dag.) kommer ni inte längre att få något poolgruppstillägg då det ska kompensera för att poolgruppen har flytande tjänsteställe. Beträffande Arlanda och för de visierande stationsvärdarna kommer vi fortsatt att arbeta för att de ska få någon form av tillägg. MTR vill i dagsläget inte ge med sig men större under har skett.

När det gäller hur arbetet med hur stationerna ska organiseras vem som ska tillhöra respektive grupp och hur jobben i poolgruppen ska organiseras kommer pendelklubben kalla till en ny förhandling snarast. Vår målsättning är att MTR ska hålla det de lovat under hösten då personalen hade möjlighet att välja om man ville tillhöra poolgrupp, måltidsavlösare eller mobil värd. Vi förutsätter att MTR respekterar de valen ni gjort och planerar era jobb efter det. När det gäller poolgruppen kommer vi diskutera hur jobben läggs ut idag och hur MTR kan säkerställa att ni i största möjliga mån får jobb nära där ni bor.

Seko Pendelklubbens Förhandlingsdelegation