

Enligt medbestämmandelagen måste arbetsgivaren både informera och förhandla med arbetstagarorganisationerna. MTR har valt att dela på dessa båda funktionerna så att vi varannan måndag träffar alla avdelningschefer och får en snabb genomgång på vad som händer och kommer att hända och varannan måndag träffas vi och diskuterar förbestämda frågor.

MBL 23 januari var en informations MBL och dessa frågor rapporterades det om:

De 8 komptimmarna som har utlovats av MTR efter all problematik efter övertagandet finns fortfarande inte i kompbanken, dessa timmar kommer att sättas in i kompbanken i februari och kommer finnas redovisade i februari lönespecifikation.

MTR kommer att komma ut med en medarbetarundersökning, en så kallad 0-mätning. Vi från fackligt håll har framhållit att om en medarbetarundersökning ska vara intressant så måste frågorna vara relevanta för vår verksamhet för att vi ute i verksamheten ska känna oss manade att svara på en sådan.

När det gäller de nya yrkesgrupperna har vi i pendelklubben sett stora problem. Skyddsombuden har haft synpunkter vad det gäller deras arbetsituation där många bl.a. har fått jobba utan larm med kläder som inte är tillräckligt varma.

Vi inom förhandlingsdelegationen har koncentrerat oss till de problem som regleras i avtalet:

- Alla arvodister ska erbjudas deltidsanställningar på minst 23%, MTR har lovat att det ska göras snarast men vi har sagt att händer inte detta snart kommer vi från Pendelklubbens sida att vidta åtgärder.
- Scheman, vi har sett att det i vissa fall har blivit fel när det gäller nattvilan, veckovilan och planerad övertid. Vi har begärt att få ut listorna hur alla på poolgruppen har jobbat och vi kommer att gå igenom detta och återkomma med mer information när detta är färdigt.
- En ordentlig genomgång av de nya yrkesgruppernas utbildning (eller brist på sådan), arbetsuppgifter m.m.

MTR har flaggat redan nu för att de vill ta in en underentreprenör för att sköta viseringar vid spärrlinje. Vi väntar en kallelse till en förhandling och återkommer med information när det blir dags.

När det gäller surfmängden så är det 10 gigabytes som gäller om du har två apparater att dela det på (telefon och platta). MTR har jobbat med Companion så att det kommer att dra en sjättedel så mycket surf som det har gjort. När det gäller surfmängd på stationerna har vi fått indikationer på att mängden surf tar slut redan efter några dagar och att det kan tyckas besvärande att begära mer surf tid gång på gång, MTR skulle se över detta men påpekade samtidigt att surfmängden på den stationära datorn inte är begränsad.

Vi lyfte tidigare frågan varför station- och åkandepersonal har olika telefonpolicy, MTR säger att det har antagligen blivit en miss i kommunikationen inom de olika avdelningar och att det ska vara samma telefonpolicy för alla anställda. Vi har återigen efterfrågat policy som man fortfarande jobbar med enligt MTR.

När det gäller avvikelserapporteringen ska det fungera nu, vi har påpekat att det fortfarande inte finns en ruta för att kryssa i att skyddsombuden ska få rapporten och att vi ser detta som en stor brist. Det påpekades också att det är svårt att rapportera om det inte enbart ett fordonsfel utan ett fel som faller utanför ramarna.

Efter julhelgen har vi sett en stor ökning av klottrade tåg, MTR håller på se över rutinerna för detta arbete.

Utvecklingssamtal kommer att påbörjas och kommer att pågå fram till hösten, MTR tror att gruppcheferna kommer att kunna ha tre samtal i veckan. Samtidigt med detta påbörjar MTR en stor satsning på alla ledare inom MTR och Emtrain och den här utbildningen kommer att lägga fokus på ledarnas ansvar om vad de får göra, vad de förväntas göra, vilken mandat de har och hur de förmedlar detta till sina medarbetare. Från Pendelklubbens sida välkomnar vi detta initiativ eftersom vi vill ha ledare som vet vad som förväntas av dem och också vet var de ska vända sig när det gäller beslut de inte kan ta själva men påpekade vi att vi gärna ser att i ledarskapsutbildningar finns ett avsnitt om kollektivavtalet då vi anser att det är ett grundläggande kunskap för våra ledare. MTR delade inte vår syn men menade att ledarna självklart är insatta i våra kollektivavtal.

Vad det gäller station så pågår det just nu utbildning i det nya kassasystemet och man räknar med att c.a 90 personer är färdigutbildade.

När det gäller stationsstädningen så är det inte inte alltid fungerat som det ska. Det är viktigt att det kommer in avvikelserapporter om stationen behöver mer städning än den får, här har vi kommenterat att kommunikationen mellan MTR och SolRenieriet har brutit och att tydliga rutiner måste delges både städare och stationsvärd vad som gäller.

Om du som stationsvärd inte känner dig bekväm att någon städare inne hos dig när du handskas med pengar är det ok att säga till städaren att inte städa, gör det då på ett bra sätt så det uppstår några onödiga konflikter!

Efter MBL i måndags har det kommit många frågor när det gäller lön och avdrag vid sjukdom, VAB och föräldraledighet samt redovisning av OB-tillägg m.m. Vi kommer att ta med oss dessa frågor till nästa MBL på måndag.

En sak till. Vi fick en presentation den 16 januari av MTR:s nya "belöningsystem" och den årliga galan som ska hållas för särskilt duktiga och lydiga medarbetare, WMV Awards. Istället för en personalfest som omfattar alla så kommer några av de kollegor som nominerats, deras arbetsledare och höga chefer att bjudas in till galan. Vi fick oss också ett gott skratt när MTR meddelade att varje fackklubb inom Pendeln kunde skicka två representanter för att delta i "festligheterna".

Från Pendelklubbens sida tackade vi omedelbart Nej till det flotta erbjudandet och begärde istället att MTR redovisar kostnaden för galan och dess förberedelser. Det blev en del fniss runt förhandlingsbordet här, men självklart är det väldigt illa att MTR väljer att lägga pengar på detta samtidigt som personalen på pendeln går på knäna i en verksamhet som efter över en månad fortfarande befinner sig i kaos.



Kom ihåg att klubben är aldrig starkare än sina medlemmar, därför är det ytterst viktigt att ni meddelar oss när det uppstår felaktigheter så att vi kan ta med oss dessa frågor till mötena med MTR!

Förhandlingsdelegationen