

Förhandlingsprotokoll

Ärende: Överenskommelse om lokalt avtal gällande arvodistanställda stationsvärdar, betalvärdar samt stationsstäd vid Stockholmståg KB.

Parter: Stockholmståg KB
SEKO Pendelklubben
ST Spårtrafik
SACO TJ

Närvarande:	Maria Magnusson,	Stockholmståg KB
	Mats Andersson	Stockholmståg KB
	Åsa Sandström	Stockholmståg KB
	Anna Söderberg	SEKO Pendelklubben
	Olof Fryklöf	SEKO Pendelklubben
	Felipe Lazo	SEKO Pendelklubben
	Yngve Carlsson	ST SpårTrafik
	Wasit Abdul	ST SpårTrafik
	Michael Andersson	SACO TJ

§1 Överenskommelse

Parterna är överens om avtalet gällande arvodistanställning enligt bilaga. Parterna är vidare överens om att snarast inleda förhandlingar om att försöka integrera detta avtal med gällande arvodistavtal för tågvärdar.

§2 Förhandlingen förklarades avslutad

Justeras
Stockholm 2013-

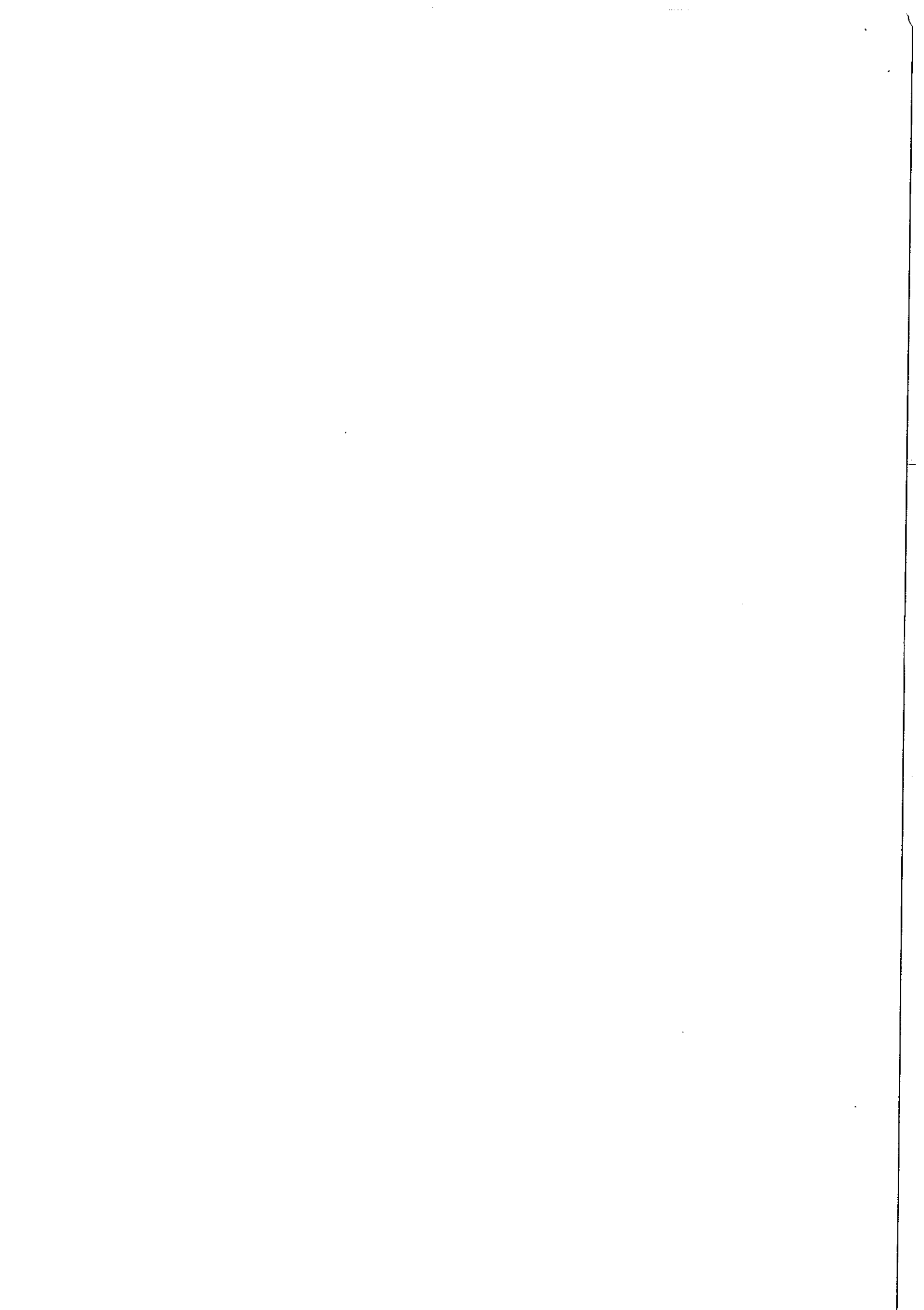
För Stockholmståg KB

Maria Magnusson

Anna Söderberg, SEKO Pendelklubben

Wasit Abdul, ST SpårTrafik

Michael Andersson, SACO TJ



Arvodesavtal för stationsvärdar, betalvärdar och stationsstäd vid Stockholmståg KB

§ 1 Tillämpning

Avtalet tillämpas på stationsvärdar, betalvärdar och städpersonal med arvodesanställning vid Stockholmståg KB.

§ 2 Anställningsvillkor

För anställd enligt detta avtal gäller att lön, beräkning av arbetstid/arbetstidsvillkor och övriga villkor skall vara likvärdig med tillsvidareanställda.

§ 3 Anställning

Som vikarier och ersättare, vilket i omfattning motsvarar den normala frånvaron på arbetsplatsen, bör arbetsgivaren ha personal i tillsvidareanställning på heltid om inget annat överenskommes mellan parterna som tecknar detta avtal.

Detta avtal innebär ingen utvidgning av de lagenliga maximigränserna för tidsbegränsade anställningar.

Arvodesanställning

Parterna får träffa överenskommelse om arvodesanställning för att:

- vid behov arbeta som korttidsvikarie.
- arbeta i tillfälliga förstärkningsturer och i turer på helgdagar, lördagar och söndagar som lagts utanför turnyckel.
- skapa bättre turliste- och ledighetsförutsättningar för tillsvidareanställd personal.

Överenskommelse med facklig part om behov av arvodesanställning görs minst en gång om året eller vid behov t.ex. vid nytt schema.

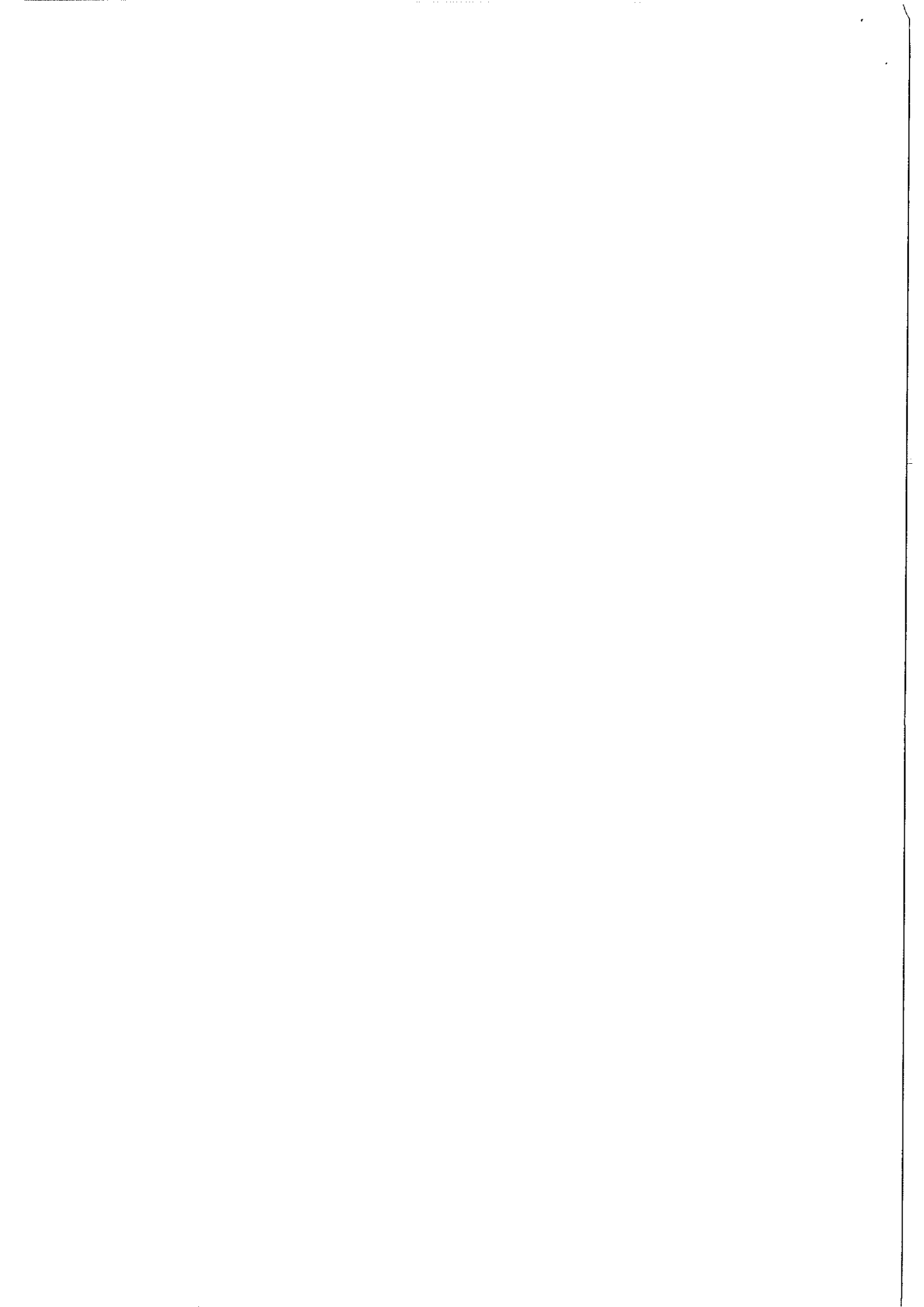
Överenskommelse om arvodesanställning får endast avse anställning för begränsad tid; högst 12 månader.

Arbetstagare som arvodesanställs ska erhålla anställningsbevis innehållande:

Anställande enhet, arbetstagarens namn och adress, arbetsuppgifter eller titel, arbetsplats, lön samt anställningens begynnelsepunkt och varaktighet. Lokala fackliga organisationer ska erhålla kopia på anställningsavtal.

Arbetsgivare skall varje kvartal lämna uppgifter till lokala fackliga organisationer om:

- Vilka som använts som arvodesanställda senaste niomånadersperioden inom respektive yrkesgrupp.
- Hur mycket dessa arbetstagare arbetat under den senaste treårsperioden.
- Hur mycket dessa arbetstagare arbetat under den senaste femårsperioden.
- Summa timmar som fullgjorts av arvodesanställda per föregående kalendermånad.



§ 4 Introduktion, utbildning, arbetskläder och skyddsutrustning

- Anställd enligt detta avtal skall innan arbete hos arbetsgivaren utförs; genomgå introduktion av sina anställningsvillkor samt av arbetsplatsen och dess rutiner. Lokal facklig organisation skall beredas möjlighet att medverka vid introduktion
- Genomgå erforderlig utbildning av yrket
- Tilldelas arbetskläder, skor och skyddsutrustning för lån jämställt med anställd tillsvidare i samma yrke

Introduktion och utbildning räknas som ordinarie arbetstid.

§ 5 Arbetstid

Minimiarbetstid enligt detta avtal skall omfatta minst tre timmar sammanhängande arbetstid per arbetsdag, vid kortare arbetsdag utgår tre timmars betalning. Om särskilda skäl föreligger får parterna i detta avtal göra överenskommelse om en avkortad sammanhängande miniarbetstid till lägst 1,5 timmar.

För arvodesanställd beräknas den ordinarie arbetstiden per kalendermånad.

Den faktiskt fullgjorda ordinarie arbetstiden för kalendermånaden skall jämföras med en beräknad ordinarie arbetstid som fås fram genom att multiplicera antalet helgfria vardagar måndag till fredag med 6 timmar och 24 minuter (32h/v) 7 timmar och 12 minuter (36h/v), 7 timmar och 36 minuter (38h/v) och 8 timmar (40h/v). Midsommar-, jul- och nyårsafton räknas inte som vardagar.

Visar jämförelsen att den faktiskt fullgjorda ordinarie arbetstiden överstiger den beräknade ordinarie arbetstiden är mellanskillnaden kvalificerad övertid.

§ 6 Lön

För arvodesanställd utgår lön per timme med 1:133 vid 32h/v, 1:150 vid 36h/v, 1:158 vid 38h/v samt 1:167 vid 40h/v av månadslönen enligt lön i berört yrke.

Yrkeslivserfarenhet ska särskilt beaktas vid inplacering av ingångslön för stationsstäd.

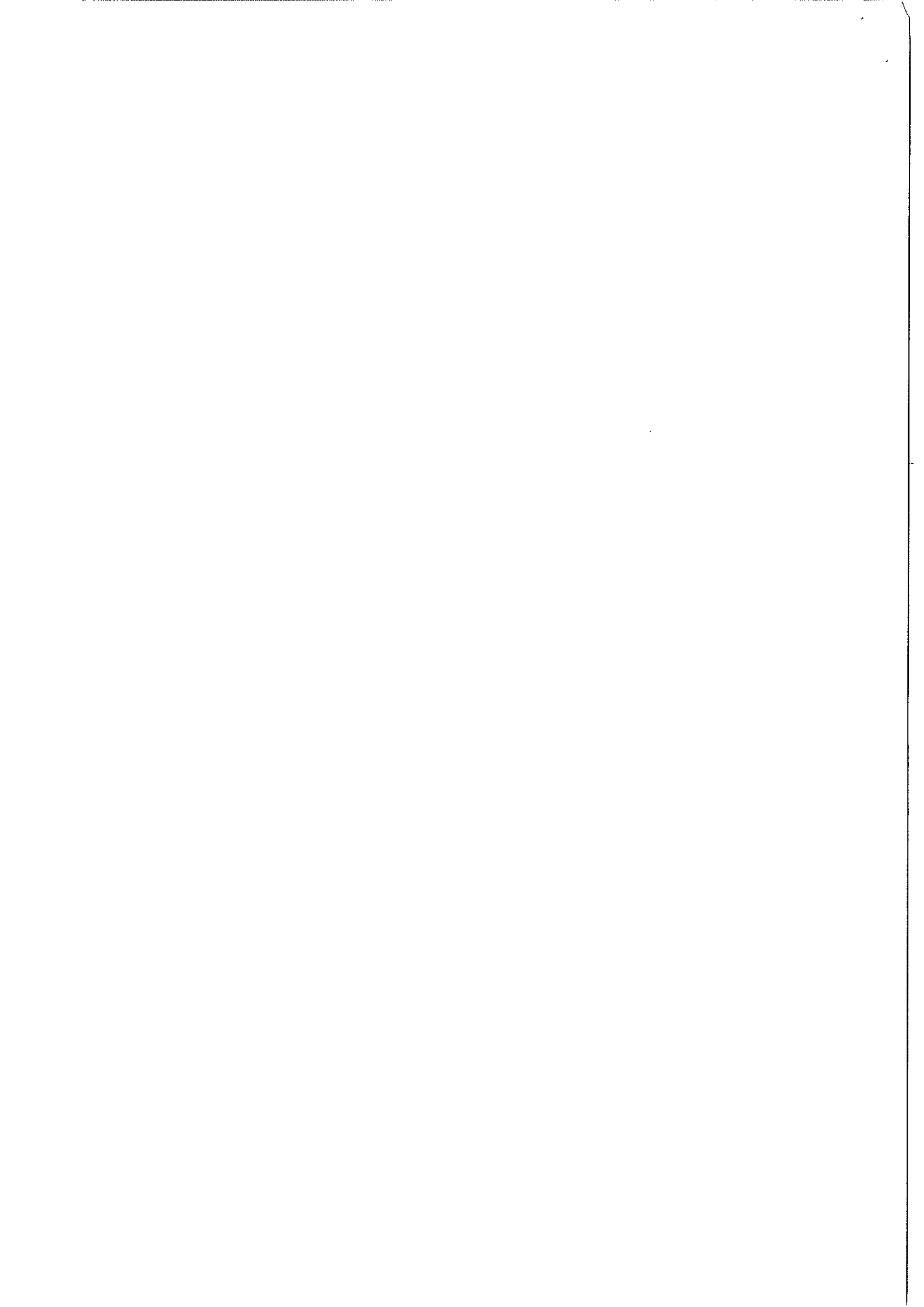
Uppflyttning i lönestege skall följa rådande lönestruktur inom berört yrke. Beräkning av anställningstid sker enligt §19. Dock skall uppflyttning ske senast 24 kalendermånader efter senaste inplacering/uppflyttning. Inplacering respektive fastställande av utgångsdatum för kommande uppflyttning kan dock inte göras så att arbetstagaren erhåller högre lön än den som haft tillsvidareanställning motsvarande tid.

§ 7 Sjuklön mm

Sjuklön betalas enligt bestämmelser i sjuklönelagen och baseras på det arvode för planerad och fastställd arbetstid, de rörliga tillägg som skulle ha betalats under tiden för sjukfrånvaro. Ersättning för läkarvård, läkemedel mm. betalas enligt Stockholmstågs lokala avtal.

§ 8 Semesterersättning

Semesterersättning utgör 12 % av timlönen och utbetalas samtidigt som denna.



§ 9 Övertid

Om arvodesanställd viss dag fullgör mer än den i förhand utlagda arbetstiden utgör överskjutande tid övertidsersättning enligt Stockholmstågs lokala avtal.

För övertid i övrigt gäller samma regler som anges i Stockholmstågs lokala avtal. I fråga om allmän övertid enligt 8 § ATL gäller att sådan övertid fås ta ut med högst 50 timmar under en kalendermånad, dock högst 200 timmar under ett kalenderår.

§ 10 Rörliga tillägg

Rörliga lönetillägg betalas med motsvarande tillämpning av bestämmelserna enligt Stockholmstågs lokala avtal.

§ 11 Resekostnadsersättning och traktamente

Betalas med motsvarande tillämpning av de bestämmelser som gäller enligt Stockholmstågs lokala avtal.

§12 Stationeringsort

Tjänsteställe för arvodesanställda överenskommes med arbetstagaren vid utläggning av tur. Om en utlagd tur byter tjänsteställe utgår stationeringsändringstillägg motsvarande tidsförskjutningstillägg.

En arbetsperiod börjar och slutar alltid på tjänstestället.

§13 Ledighet med lön

När arbete är utlagt kan arbetstagaren beviljas ledighet med lön motsvarande tillämpningen i §14 enligt Stockholmstågs lokala avtal.

Vid planerad tur kan medarbetare endast beviljas tjänstledighet med samma regler som för tillsvidareanställd

§14 Lagd tur ligger

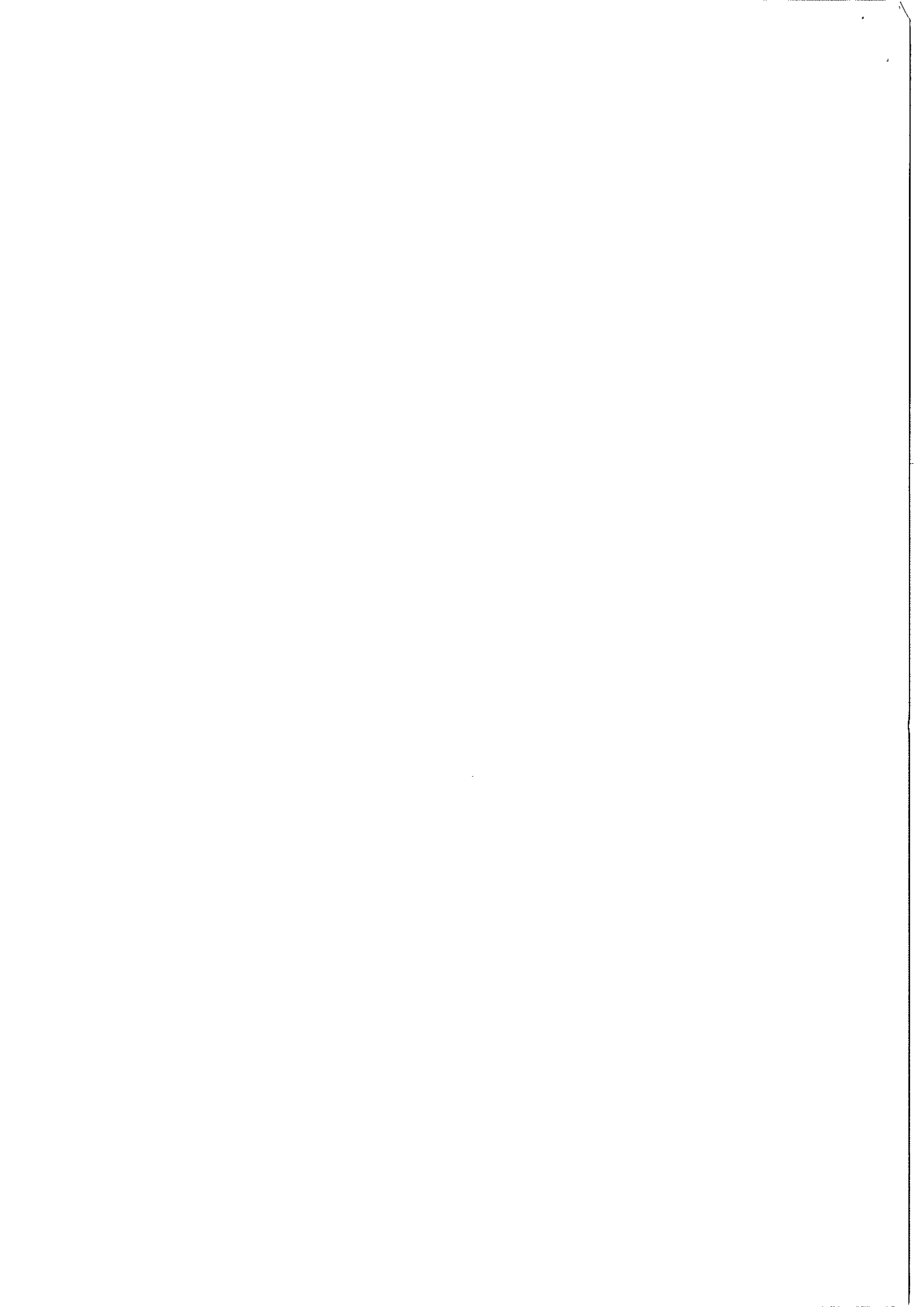
När en arvodesanställd har tackat ja till en tur kan denna tur inte avbokas från någon part. Arbetsgivaren har skyldighet att betala de utlagda timmarna vid eventuell indragning av planerad och överenskommen tur. Skulle arbetstagaren inte infinna sig räknas det som uteblivande från tjänst om inte godtagbara skäl finns.

Vid planerad och fastställd tur kan medarbetare endast beviljas tjänstledighet med samma regler som för tillsvidareanställda.

§ 15 Företrädesrätt till återanställning

Arbetstagare, vars tidsbegränsade anställning enligt detta avtal upphör på grund av arbetsbrist och som varit anställd under mer än tolv månader enligt beräkning §19 under de senaste tre åren, har företrädesrätt till återanställning inom driftsområdet.

Företrädesrätten omfattar nio månader räknat från den dag då den tidsbegränsade anställningen upphör. Rätten gäller ny arvodesanställning inom den enhet där arbetstagaren var sysselsatt när den tidigare anställningen upphörde. Den får också åberopas om arbetstagaren söker ledig tillsvidareanställning inom enheten. Om arbetstagaren under tiden för företrädesrätten får en ny tidsbegränsad anställning, får företrädesrätt under återstoden av denna tid åberopas vid ansökan till tillsvidareanställning.



Besked om företrädesrätt skall skriftligen lämnas till arbetstagaren och dennes fackliga organisation så snart som kriterierna för företrädesrätten är uppfyllda, även om fortsatt tidsbegränsad anställning erbjuds.

§ 16 Förändring av anställningsform

Vid tillämpning av reglerna i LAS 5§ andra stycket jämföras alla tidsbegränsade anställningar med anställning som vikarie.

Arbetstagaren har rätt att skriftligt avstå från tillsvidareanställning och kan då fortsätta att arbeta som arvodesanställd.

§ 17 Trygghetsfrågor

Regleras genom Omställningsavtalet.

§ 18 Pension

Regleras genom bestämmelser i avtal *Särskilda bestämmelser enligt ITP-planen för vissa kollektivavtalsområden - Bemanningsavtal*.

§ 19 Beräkning av anställningstid

För beräkning av anställningstid enligt detta avtal gäller följande:

1. Vid anställningar med månadslön räknas tiden enligt anställningsbevisen. En månad är då 30 dagar. Om anställningen inte är för hela månader räknas lösa dagar samman.
2. Vid arvodesanställning får 1 600 arbetade timmar tillgodoräknas som 12 månaders anställning. Dock högst 12 månader per år.

Anmärkning: formler för beräkning av anställningstid:

$$1. \frac{\text{Antal dagar}}{30} = \text{Antal månader} \qquad 2. \frac{\text{Antal timmar}}{133,34} = \text{Antal månader}$$

En kombination av 1 och 2 kan förekomma för beräkning av anställningstid

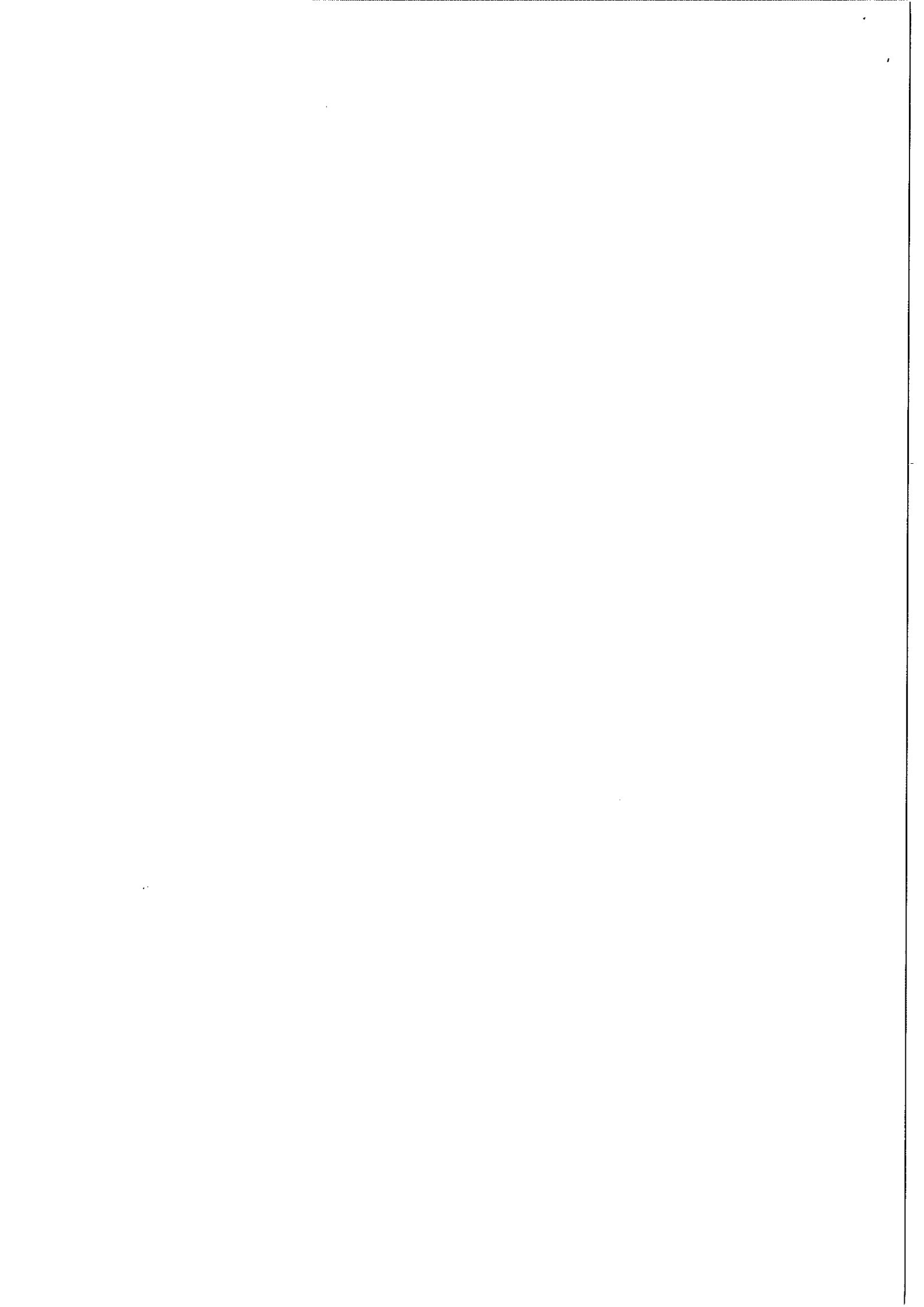
§ 20 Förhandlingsordning

Överenskommelse om arvodesanställning och fastställandet av antalet arvodesanställda skall för att vara giltig, ske skriftligt och vara undertecknad av representant för arbetsgivaren med befogenhet att anställa arvodespersonal som ena part och SEKO pendelklubben, ST SpårTrafik samt SACO TJ som andra part. I överenskommelse om arvodesanställning skall anges orsak till arvodesanställning och i vilken omfattning arvodesanställd/anställda beräknas tjänstgöra.

§ 21 Giltighetstid

Mom 1 Lokala avtals uppsägningstid och giltighetstid

Detta avtal gäller från den 1 maj 2013 tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader.



Arvodesavtal Stockholmståg KB.....	2
§ 1 Tillämpning.....	2
§ 2 Anställningsvillkor	2
§ 3 Anställning	2
§ 4 Introduktion, utbildning, arbetskläder och skyddsutrustning.....	3
§ 5 Arbetstid.....	3
§ 6 Lön	3
§ 7 Sjuklön mm	3
§ 8 Semesterersättning	3
§ 9 Övertid.....	4
§ 10 Rörliga tillägg.....	4
§ 11 Resekostnadsersättning och traktamente.....	4
§.12 Stationeringsort	
§ 13 Ledighet med lön	Fel! Bokmärket är inte definierat.
§ 14 Lagd tur ligger	4
§ 15 Företrädesrätt till återanställning.....	4
§ 16 Förändring av anställningsform	5
§ 17 Trygghetsfrågor.....	5
§ 18 Pension.....	5
§ 19 Beräkning av anställningstid.....	5
§ 20 Förhandlingsordning.....	5
§ 21 Giltighetstid.....	5

