

## Info om MBL-förhandling den 9 januari

Måndagen den 9 januari kallade pendelklubben till en förhandling angående de nya yrkesgrupperna som har tillkommit sedan övertagandet. Vi har från Pendelklubbens sida märkt en växande oro och irritation bland våra medlemmar över arbetsituationen för de nyanställda och hur det har påverkat resten av arbetsstyrkan.

Pendelklubben har i våra förhandlingar med MTR valt att koncentrera oss på de frågorna som främst rör avtalet och anställning och det är viktigt att påpeka att det här är en uppstart på förhandlingar mellan Pendelklubben och MTR då det finns väldigt många frågor att ta upp.

MTR förklarade svårigheterna att få det att fungera som det har varit tänkt är att 120 nya har anställts och man har helt enkelt inte klarat att ta hand om utbildningen för alla.

Dessutom råder det en stor begreppsförvirring inte bara ute hos oss i produktionen men också hos POC och planeringen som ytterligare har försvårat situationen.

När det gäller anställningsformen för de nyanställda så har de flesta blivit anställda som arvodister. Detta var en felaktighet som MTR ska rätta till genom att gå ut med information till de berörda och erbjuda *samtliga* en tillsvidareanställning på deltid på *minst* 23%. DE som önskar kan naturligtvis fortsätta som arvodesanställda.

När det gäller heltidsanställda så annonserar MTR efter det och vi föreslog att det vore lämpligast att se över den befintlig personal för att se efter intresse.

När det gäller scheman och de felaktigheterna som har uppstått under juledigheten förklarades det med att man missat neddragningen av trafiken under juledigheten och att det upptäcktes väldigt sent och många av lösningar som gjordes blev helt enkelt fel. Turlisteförhandlingar ska starta upp igen och turlistegruppen kommer att återkomma med information hur det arbete framskrider.

### **Viktigt till er som jobbar på stationerna!**

Toalettbesök ska rapporteras in men finns ingen tid eller möjlighet att göra detta kan rapporteringen göras i efterhand. Att MTR har det avtal man har med SL påverkar självklart inte Din rätt att besöka toaletten när det behövs. Den rätten skyddas också genom arbetsmiljölagen.

Skulle det uppstå någon typ av problem runt detta är det oerhört viktigt att du kontaktar SEKO Pendelklubben så att vi kan ta upp saken med MTR. Vare sig MTR eller dina arbetsledare ska lägga sig i hur ofta och eller hur långa dina toalettbesök är.

SEKO Pendelklubbens förhandlingsdelegation